

KẾ HOẠCH

**thực hiện Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư
về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ,
dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung**

Thực hiện Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (*sau đây gọi tắt là Quy định số 220-QĐ/TW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện trong Đảng bộ tỉnh như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời, thống nhất Quy định số 220-QĐ/TW trong toàn Đảng bộ; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu và cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên về yêu cầu phát huy đổi mới, sáng tạo gắn với kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và bảo đảm đúng thẩm quyền, quy trình.

2. Cụ thể hóa các nguyên tắc, tiêu chí, thẩm quyền, trình tự, thủ tục về đề xuất đổi mới, sáng tạo; cơ chế tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ; cơ chế xem xét không xử lý, miễn, giảm trách nhiệm theo Quy định số 220-QĐ/TW thành các nhiệm vụ, quy trình, trách nhiệm phù hợp với điều kiện thực tế của tỉnh, nhất là trong vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, cải cách hành chính, chuyển đổi số và giải quyết các điểm nghẽn phát triển.

3. Tạo môi trường để cán bộ chủ động nhận việc mới, việc khó, nhiệm vụ phức tạp, xử lý điểm nghẽn, dám đề xuất, dám quyết định và chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đồng thời bảo đảm ranh giới rõ ràng giữa đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung với hành vi cố ý vi phạm, vụ lợi, lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ hoặc lợi dụng chính sách để hợp thức hóa sai phạm.

4. Việc thực hiện phải thiết thực, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm “rõ người, rõ việc, rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm, rõ thời hạn, rõ sản phẩm, rõ nguồn lực và rõ cơ chế kiểm soát rủi ro”.

5. Gắn việc thực hiện Quy định số 220-QĐ/TW với công tác cán bộ, đánh giá cán bộ, kiểm tra, giám sát, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; lấy sản phẩm, kết quả, hiệu quả, chất lượng giải quyết việc mới, việc khó, điểm nghẽn và

mức độ hoàn thành nhiệm vụ làm căn cứ quan trọng để đánh giá, bố trí, sử dụng, trọng dụng cán bộ.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng môi trường chính trị, hành chính và công vụ trong Đảng bộ tỉnh; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; hình thành cơ chế rõ ràng để tiếp nhận, xem xét, thẩm định, phê duyệt, triển khai, giám sát, quản trị rủi ro, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ; đồng thời xử lý nghiêm hành vi lợi dụng đổi mới, sáng tạo để vi phạm, vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh của tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, phổ biến Quy định số 220-QĐ/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện.

- Trong quý IV/2026, rà soát các quy chế, quy định, quy trình có liên quan trực tiếp đến việc đề xuất, xem xét, phê duyệt, tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát, quản trị rủi ro, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo; tham mưu cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những nội dung không còn phù hợp.

- Hằng năm, 100% cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát, xác định những vấn đề khó, phức tạp, điểm nghẽn, nhiệm vụ mới, hạn chế, bất cập hoặc tồn đọng kéo dài trong thực tiễn lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý để lựa chọn nhiệm vụ cần tập trung giải quyết.

- Tổ chức thực hiện đầy đủ cơ chế tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ và phục hồi danh dự, uy tín, quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ theo đúng thẩm quyền; không xem xét miễn, giảm hoặc không xử lý trách nhiệm trái điều kiện, trình tự của Quy định số 220-QĐ/TW.

- Đưa kết quả giải quyết việc mới, việc khó, điểm nghẽn, khả năng quản trị rủi ro, tinh thần trách nhiệm và tình trạng né tránh, đùn đẩy vào nội dung đánh giá cán bộ theo quy định; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, trọng dụng cán bộ có kết quả thực chất và sàng lọc cán bộ trì trệ, thiếu trách nhiệm.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Quy định số 220-QĐ/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên,

công chức, viên chức; chú trọng người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ trực tiếp đề xuất, tham mưu, tổ chức thực hiện.

- Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trong khuyến khích, tạo điều kiện, bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo; chủ động nhận và trực tiếp chỉ đạo giải quyết việc mới, việc khó, vấn đề phức tạp, điểm nghẽn thuộc thẩm quyền; giao việc đồng thời gắn với giao quyền, nguồn lực, sản phẩm, tiến độ và cơ chế kiểm tra, giám sát.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, biểu dương mô hình nổi bật, cách làm hiệu quả, cán bộ tiêu biểu; đồng thời đấu tranh, xử lý biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trù dập, cản trở đổi mới, sáng tạo hoặc lợi dụng cơ chế đổi mới, sáng tạo để vụ lợi, vi phạm.

2. Rà soát, hoàn thiện cơ chế, quy trình và điều kiện thực hiện

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo; các quy định, quy trình về công tác cán bộ, kiểm tra, giám sát và các nội dung có liên quan, bảo đảm thống nhất với Quy định số 220-QĐ/TW, nhất là cơ chế khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Ban hành Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để thực hiện cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung phù hợp với điều kiện thực tiễn tại tỉnh.

- Hướng dẫn việc xây dựng, tiếp nhận, xem xét và tổ chức thực hiện các đề xuất đổi mới, sáng tạo phù hợp chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền; xác định rõ trách nhiệm, nguồn lực, tiến độ, kết quả cần đạt và cơ chế kiểm tra, giám sát.

- Xác định cơ quan đầu mối tiếp nhận, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và tổng hợp đối với các đề xuất đổi mới, sáng tạo; phân định rõ trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, người đứng đầu và cá nhân có liên quan trong từng khâu tiếp nhận, xem xét, thẩm định, quyết định, tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả. Hạn chế việc lấy ý kiến trùng lặp, không cần thiết; không để thủ tục, quy trình, việc xin ý kiến, thẩm định trở thành nguyên nhân làm chậm việc thực hiện nhiệm vụ thuộc thẩm quyền.

- Rà soát, đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, cải cách hành chính, chuyển đổi số và tháo gỡ những điểm nghẽn thuộc thẩm quyền; kịp thời tổng hợp, báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền đối với những vấn đề vượt thẩm quyền hoặc chưa có quy định phù hợp.

3. Chủ động phát hiện, giao nhiệm vụ và tổ chức thực hiện đổi mới, sáng tạo

- Hằng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát, xác định những vấn đề khó, phức tạp, nhiệm vụ mới, điểm nghẽn, hạn chế, bất cập hoặc tồn đọng kéo dài để lựa chọn, giao nhiệm vụ và nghiên cứu giải pháp đổi mới, sáng tạo phù hợp với thực tiễn của tỉnh.

- Phát huy vai trò của cấp ủy, người đứng đầu trong phát hiện, lựa chọn, giao nhiệm vụ cho cán bộ có năng lực, phẩm chất, tinh thần trách nhiệm, tư duy đổi mới để đảm nhận việc mới, việc khó, việc phức tạp; thực hiện phương châm “chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả thực hiện để đánh giá, nhận xét, bố trí cán bộ”.

- Khuyến khích cán bộ chủ động đề xuất sáng kiến, giải pháp, mô hình, cách làm mới, nhất là trong những lĩnh vực, nhiệm vụ được xác định tại Quy định số 220-QĐ/TW và những vấn đề cấp thiết của tỉnh; tạo điều kiện về thẩm quyền, nguồn lực và môi trường thực hiện theo quy định.

- Đối với đề xuất phức tạp, liên ngành, chuyên môn sâu hoặc tiềm ẩn rủi ro, cấp có thẩm quyền xem xét huy động tổ chuyên gia hoặc thành lập hội đồng tư vấn phù hợp để tư vấn, phản biện, hỗ trợ tháo gỡ khó khăn và cảnh báo rủi ro; ý kiến tư vấn không thay thế thẩm quyền quyết định.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát rủi ro và thực hiện cơ chế bảo vệ, xem xét trách nhiệm

- Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu và cơ quan, đơn vị trong xem xét, quyết định, tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát và đánh giá các đề xuất đổi mới, sáng tạo; nội dung vượt thẩm quyền phải kịp thời báo cáo, xin ý kiến cấp có thẩm quyền.

- Chủ động nhận diện, phòng ngừa, kiểm soát rủi ro; tăng cường theo dõi, kiểm tra, giám sát từ sớm, từ xa; kịp thời điều chỉnh, tạm dừng hoặc chấm dứt việc thực hiện khi phát sinh yếu tố không còn phù hợp hoặc có nguy cơ gây hậu quả theo quy định.

- Thực hiện đầy đủ cơ chế bảo vệ cán bộ; bảo vệ vị trí công tác, danh dự, uy tín, quyền và lợi ích hợp pháp; xử lý nghiêm hành vi trù dập, trả thù, cản trở cán bộ đổi mới, sáng tạo.

- Khi xem xét trách nhiệm, đánh giá toàn diện động cơ, mục đích, thẩm quyền, điều kiện khách quan, mức độ lỗi, khả năng dự báo và kiểm soát rủi ro, hiệu quả thực tế và việc khắc phục hậu quả; thực hiện việc không xử lý, miễn, giảm trách nhiệm theo đúng điều kiện, thẩm quyền, trình tự của Quy định số 220-QĐ/TW và quy định có liên quan; không áp dụng đối với trường hợp thuộc diện loại trừ hoặc có hành vi bị nghiêm cấm.

5. Đổi mới công tác cán bộ, tôn vinh, trọng dụng và tổng kết thực tiễn

- Gắn kết quả đổi mới, sáng tạo với đánh giá cán bộ; coi trọng bản lĩnh, năng lực tổ chức thực hiện, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, kết quả thực tế và khả năng giải quyết việc khó, điềm nghẽn; đồng thời nhận diện cán bộ né tránh, đùn đẩy, trì trệ, thiếu chủ động, thiếu trách nhiệm.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng, tôn vinh, trọng dụng cán bộ có đề xuất, sáng kiến, cách làm mang lại hiệu quả thiết thực; sử dụng kết quả thực hiện làm căn cứ quan trọng trong đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bố trí và sử dụng cán bộ theo quy định; không chạy theo số lượng sáng kiến hoặc thành tích hình thức.

- Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về đổi mới, sáng tạo, quản trị rủi ro, chuyển đổi số và tổ chức thực hiện; gắn nghiên cứu khoa học, hội thảo, tư vấn chính sách với việc giải quyết các vấn đề thực tiễn của tỉnh.

- Theo dõi, đôn đốc, định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Quy định số 220-QĐ/TW; kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình, cách làm hiệu quả, cán bộ tiêu biểu và đề xuất cấp có thẩm quyền tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

IV- NHIỆM VỤ CỤ THỂ

(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo)

V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng cụ thể hóa để tổ chức thực hiện bảo đảm phù hợp, hiệu quả, sát với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ kiểm tra, giám sát, đánh giá, báo cáo kết quả, sơ kết, tổng kết triển khai thực hiện theo quy định.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Trong quá trình triển khai, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các địa phương, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy bằng văn bản *(qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy)* để xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng *(để báo cáo)*;
- Ban Tổ chức Trung ương *(để báo cáo)*;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Trần Tiến Dũng



PHỤ LỤC
DANH MỤC NHIỆM VỤ THỰC HIỆN QUY ĐỊNH SỐ 220-QĐ/TW
(*kèm theo Kế hoạch số 110-KH/TU, ngày 20/10/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*)

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
1	Tổ chức quán triệt, phổ biến Quy định số 220-QĐ/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy	Tài liệu/kế hoạch quán triệt; văn bản hướng dẫn	Hoàn thành trong tháng 11/2026	
2	Tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng mô hình, cách làm và cán bộ tiêu biểu; chủ động cung cấp thông tin, tạo đồng thuận xã hội về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Báo và Phát thanh, truyền hình Điện Biên và các cơ quan liên quan	Tin, bài, chuyên đề; mô hình, điển hình được biểu dương, nhân rộng	Thường xuyên	
3	Rà soát các quy chế, quy định, quy trình có liên quan trực tiếp đến việc đề xuất, xem xét, phê duyệt, tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát, quản trị rủi ro, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo; tham mưu cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những nội dung không còn phù hợp.	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy; Ban Nội chính Tỉnh ủy; Văn phòng Tỉnh ủy; các cơ quan liên quan	Báo cáo rà soát; văn bản sửa đổi, bổ sung hoặc đề xuất sửa đổi, bổ sung	Quý IV/2026	
4	Quy định thực hiện cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung phù hợp với điều kiện thực tiễn tại tỉnh.	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Đảng ủy HĐND tỉnh, Đảng ủy UBND tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Trong tháng 11/2026	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
5	Hướng dẫn việc xây dựng, tiếp nhận, xem xét đề xuất đổi mới, sáng tạo; thống nhất yêu cầu về nội dung, hồ sơ, thẩm quyền, trình tự và trách nhiệm của cơ quan, người đề xuất.	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Ban Nội chính Tỉnh ủy; Đảng ủy UBND tỉnh; Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Văn bản hướng dẫn	Sau khi có hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền của Trung ương	
6	Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, sơ kết, tổng kết việc thực hiện; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy và báo cáo Trung ương theo yêu cầu	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Đảng ủy UBND tỉnh; Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy; Ban Nội chính Tỉnh ủy; Văn phòng Tỉnh ủy; các cơ quan liên quan	Báo cáo định kỳ; báo cáo sơ kết, tổng kết; văn bản hướng dẫn, kiến nghị, đề xuất	06 tháng, hằng năm và theo yêu cầu	
7	Rà soát, xác định những vấn đề khó, phức tạp, điểm nghẽn, nhiệm vụ mới, hạn chế, bất cập hoặc tồn đọng kéo dài trong thực tiễn lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý để lựa chọn nhiệm vụ cần tập trung giải quyết.	Ban Tổ chức Tỉnh ủy (với nội dung thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy); các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy (với nội dung thuộc thẩm quyền)	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Danh mục việc mới, việc khó, điểm nghẽn cần tập trung giải quyết; quyết định, phân công giao nhiệm vụ	Từ quý IV/2026 và hằng năm	
8	Thực hiện cơ chế “chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá”; gắn giao nhiệm vụ với giao quyền, nguồn lực, sản phẩm, tiến độ và trách nhiệm.	Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; các cơ quan liên quan	Nhiệm vụ được giao; kết quả thực hiện và đánh giá cán bộ	Trước 30/11/2026; và hằng năm	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
9	Rà soát, cụ thể hóa các nội dung thuộc phạm vi quản lý nhà nước; đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với cải cách hành chính, chuyển đổi số; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn, tạo môi trường thuận lợi cho đổi mới, sáng tạo và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.	Đảng ủy UBND tỉnh	Các sở, ban, ngành; các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; cơ quan liên quan	Danh mục điểm nghẽn; phương án xử lý; văn bản tháo gỡ hoặc báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền	Rà soát trong quý IV/2026; thực hiện thường xuyên	
10	Tham mưu, hướng dẫn việc xem xét trách nhiệm, không xử lý, miễn, giảm trách nhiệm kỷ luật đảng theo hướng dẫn của Trung ương	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Ban Nội chính Tỉnh ủy; các cơ quan liên quan	Văn bản hướng dẫn; hồ sơ, kết luận vụ việc theo thẩm quyền	Sau khi có hướng dẫn của Trung ương; thực hiện khi phát sinh	
11	Đưa kết quả thực hiện Quy định số 220-QĐ/TW vào chương trình kiểm tra, giám sát; tăng cường phòng ngừa, cảnh báo, hướng dẫn, hỗ trợ từ sớm, từ xa; xử lý nghiêm hành vi lợi dụng cơ chế để vi phạm.	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Ban Nội chính Tỉnh ủy; Ban Tổ chức Tỉnh ủy; các cơ quan liên quan	Chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát; kết quả kiểm tra, giám sát; kiến nghị xử lý	Hằng năm và khi cần thiết	
12	Phát huy vai trò tuyên truyền, vận động, giám sát, phản biện xã hội; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý biểu hiện trù dập, cản trở đổi mới, sáng tạo hoặc lợi dụng đổi mới, sáng tạo để vi phạm.	Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể tỉnh	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Nội dung giám sát, phản biện; kiến nghị, đề xuất	Thường xuyên	