TỈNH UỶ ĐIỆN BIÊN * Số 119-KH/TU	ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM *Điện Biên, ngày 13 tháng 11 năm 2026*

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững

---

Thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững (sau đây gọi tắt là Kết luận số 105-KL/TW); Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tập trung quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện hiệu quả Kết luận số 105-KL/TW; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, căn bản về nhận thức, tư duy và hành động trong toàn Đảng bộ, chính quyền, lực lượng vũ trang và Nhân dân các dân tộc tỉnh Điện Biên về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác nhân tài đối với sự phát triển nhanh và bền vững của tỉnh.

Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh; tập trung khắc phục những hạn chế về chất lượng, cơ cấu và phân bố nhân lực; chú trọng phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng và đãi ngộ nhân tài trong các ngành, lĩnh vực tỉnh có nhu cầu và lợi thế, gắn với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, nhất là địa bàn biên giới. Góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Nghị quyết số 19-NQ/TU, ngày 27/02/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Điện Biên giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035 và các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Nâng cao vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; phát huy trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục và người đứng đầu trong phát hiện, đào tạo, thu hút, bố trí, sử dụng và phát huy nhân tài.

2. Yêu cầu

Cụ thể hóa đầy đủ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ của Kết luận số 105-KL/TW bảo đảm phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh và từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

Việc thực hiện phải tiến hành thường xuyên, nghiêm túc, chặt chẽ, có trọng tâm, trọng điểm; gắn trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và trực tiếp là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương.

Gắn việc thực hiện Kế hoạch với rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách về nhân tài bảo đảm thống nhất, công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền; phù hợp với nhu cầu thực tế, khả năng cân đối ngân sách và điều kiện làm việc, sinh hoạt của tỉnh; tránh dàn trải, hình thức, trùng lặp chính sách.

II- MỤC TIÊU VÀ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Mục tiêu cụ thể thực hiện

1.1. Mục tiêu đến năm 2030

Rà soát, xác định các ngành, lĩnh vực ưu tiên thu hút, trọng dụng nhân tài phù hợp với lợi thế, định hướng phát triển và nhu cầu thực tế của tỉnh, tập trung vào: Nông nghiệp, lâm nghiệp và kinh tế sinh thái; du lịch, văn hóa; khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; năng lượng, công nghiệp chế biến và khoáng sản; y tế, giáo dục và đào tạo; hạ tầng giao thông, kinh tế cửa khẩu và bảo đảm quốc phòng, an ninh biên giới. Trên cơ sở đánh giá nhu cầu, khả năng nguồn lực, rà soát, đề xuất hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài theo quy định.

Xây dựng, cập nhật và từng bước vận hành cơ sở dữ liệu về nhân tài của tỉnh Điện Biên, bảo đảm phù hợp với tiêu chuẩn, cấu trúc dữ liệu và lộ trình kết nối với Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài, Cổng thông tin quốc gia về nhân tài và Hệ thống chỉ số Nhân tài Việt Nam.

Từng bước thu hút, kết nối và sử dụng chuyên gia, nhà khoa học, nhân tài theo nhu cầu, nhiệm vụ, chương trình, dự án cụ thể; ưu tiên giải quyết những vấn đề trọng tâm, dự án trọng điểm về phát triển kinh tế - xã hội, khoa học, công nghệ và bảo đảm quốc phòng, an ninh biên giới của tỉnh.

1.2. Mục tiêu đến năm 2045

Phát triển đội ngũ nhân tài có phẩm chất, năng lực và cơ cấu phù hợp với yêu cầu phát triển của tỉnh và đất nước; hình thành nguồn nhân lực chất lượng cao ở các ngành, lĩnh vực trọng điểm; phát huy hiệu quả nhân tài tại chỗ, đồng thời duy trì mạng lưới chuyên gia, trí thức, nhân tài trong và ngoài tỉnh, góp phần đưa Điện Biên phát triển nhanh, bền vững.

2. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, thống nhất nhận thức và hành động về công tác nhân tài

Thống nhất nhận thức nhân tài là người có phẩm chất, tố chất, năng lực nổi trội và tư duy sáng tạo; có sản phẩm, thành tích hoặc đóng góp đặc biệt, tạo ra giá trị tích cực cho sự phát triển của ngành, lĩnh vực và địa phương. Việc phát hiện, đánh giá nhân tài phải căn cứ vào năng lực thực chất, kết quả, sản phẩm và đóng góp cụ thể; không chỉ căn cứ vào bằng cấp, chức danh hoặc hồ sơ cá nhân.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp trong việc trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát công tác nhân tài; chịu trách nhiệm về kết quả phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài thuộc phạm vi quản lý. Gắn kết quả phát hiện, sử dụng và phát huy nhân tài với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu, phù hợp chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế.

Đưa mục tiêu, nhiệm vụ phát triển nhân tài thành một nội dung quan trọng trong chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Điện Biên. Việc xác định nhu cầu nhân tài phải gắn với quy hoạch, kế hoạch phát triển ngành, lĩnh vực, vị trí việc làm, chương trình, dự án và nhiệm vụ cụ thể; khắc phục tình trạng đào tạo, thu hút không gắn với nhu cầu sử dụng.

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức quán triệt sâu rộng nội dung Kết luận số 105-KL/TW đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

Đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử, cổng thông tin điện tử, đưa nội dung Kết luận vào sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt định kỳ của cơ quan, đơn vị; gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2.2. Đổi mới phương thức phát hiện, lựa chọn, trọng dụng và đánh giá nhân tài

Lấy việc đặt hàng các nhiệm vụ chiến lược, chương trình, dự án trọng điểm của tỉnh làm căn cứ để phát hiện, tuyển chọn, giao nhiệm vụ và đánh giá nhân tài. Thực hiện nguyên tắc nhiệm vụ đi liền với người thực hiện, thẩm quyền và nguồn lực. Đánh giá nhân tài dựa trên sản phẩm cụ thể, chất lượng thực hiện nhiệm vụ và giá trị tạo ra; việc bảo vệ, xem xét miễn trách nhiệm đối với rủi ro trong nghiên cứu, thử nghiệm, đổi mới sáng tạo được thực hiện theo quy định của Trung ương và pháp luật, bảo đảm phân biệt rõ rủi ro khách quan, thiện chí với hành vi vi phạm, gian lận, vụ lợi.

Rà soát, tham mưu cụ thể hóa các quy định của Trung ương về quản lý,

đánh giá rủi ro và bảo vệ người thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu, thử nghiệm, đổi mới sáng tạo vì lợi ích chung; xác định rõ trách nhiệm, thẩm quyền, quy trình xem xét và căn cứ đánh giá, không đặt ra cơ chế miễn trừ trách nhiệm vượt thẩm quyền.

Rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, quy trình nội bộ liên quan đến nhân tài trong phạm vi thẩm quyền và phù hợp quy định về tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Mở rộng các kênh phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài; khuyến khích người tiến cử đúng, xử lý nghiêm hành vi lợi dụng việc tiến cử để vụ lợi. Xử lý nghiêm các hành vi vị kỷ, cản trở, nhũng nhiễu hoặc lợi dụng chính sách tiến cử, thu hút nhân tài để vụ lợi.

2.3. Chủ động tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nhân tài địa phương

Chú trọng đầu tư, nâng cao chất lượng các cơ sở giáo dục, đào tạo hiện có của tỉnh; đồng thời, phát huy các cơ sở giáo dục, đào tạo, giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh trong phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ; tăng cường liên kết với trường đại học, học viện, viện nghiên cứu và cơ sở đào tạo có uy tín để đào tạo, bồi dưỡng nhân lực chất lượng cao theo nhu cầu của tỉnh. Chú trọng đào tạo theo địa chỉ, theo đặt hàng; gắn đào tạo với bố trí, sử dụng và yêu cầu phát triển của từng ngành, lĩnh vực.

Chủ động phát hiện, bồi dưỡng học sinh có năng khiếu, học sinh đạt thành tích cao, sinh viên xuất sắc; quan tâm học sinh vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và tạo điều kiện phát triển nhân tài là con em các dân tộc trong tỉnh. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ khoa học - kỹ thuật, người lao động có tay nghề cao. Phát huy vai trò cố vấn, hướng dẫn, truyền nghề của chuyên gia, người có kinh nghiệm đối với thế hệ trẻ.

2.4. Xây dựng văn hóa trọng dụng nhân tài, tạo lập môi trường làm việc cống hiến

Xây dựng văn hóa trọng người tài, khuyến khích tranh luận khoa học, phản biện, đổi mới sáng tạo; loại bỏ tư tưởng cào bằng, cục bộ, hẹp hòi. Thực hiện nghiêm túc, công khai, minh bạch chế độ tôn vinh, khen thưởng nhân tài có đóng góp xuất sắc cho tỉnh Điện Biên. Tạo môi trường làm việc thuận lợi, giao nhiệm vụ phù hợp với năng lực, gắn trách nhiệm với thẩm quyền và điều kiện thực hiện; quan tâm cơ hội phát triển nghề nghiệp, nghiên cứu, sáng tạo và phát huy sáng kiến. Tổ chức đối thoại, trao đổi, kết nối giữa lãnh đạo tỉnh với chuyên gia, nhà khoa học, trí thức, doanh nhân và nhân tài theo nhu cầu thực tế; tiếp nhận, xử lý, phản hồi kiến nghị theo thẩm quyền.

2.5. Đẩy mạnh hợp tác, liên kết thu hút nhân tài ngoài tỉnh và quốc tế

nước để kết nối, thu hút chuyên gia, nhà khoa học tham gia tư vấn, nghiên cứu, chuyển giao công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực và giải quyết các nhiệm vụ phát triển của tỉnh.

Chú trọng kết nối, phát huy nguồn lực trí thức, chuyên gia, doanh nhân là người Điện Biên đang học tập, công tác, sinh sống ngoài tỉnh và ở nước ngoài; mở rộng hợp tác với các địa phương, đối tác của nước bạn Lào và tỉnh Vân Nam (Trung Quốc) trong đào tạo, trao đổi chuyên gia, chuyển giao kỹ thuật và các lĩnh vực có lợi thế. Đa dạng hóa hình thức hợp tác như tư vấn, thỉnh giảng, hợp đồng chuyên gia, đặt hàng nhiệm vụ, biệt phái hoặc cộng tác chuyên môn; không nhất thiết yêu cầu chuyên gia thay đổi nơi làm việc, sinh sống.

Rà soát các quy định, chính sách hiện hành; đánh giá nhu cầu, đối tượng, lĩnh vực ưu tiên, thẩm quyền và khả năng cân đối ngân sách để tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành hoặc điều chỉnh cơ chế, chính sách thu hút, đãi ngộ, trọng dụng nhân tài. Xây dựng danh mục ngành, lĩnh vực ưu tiên thu hút nhân tài gắn với nhu cầu sử dụng và nhiệm vụ cụ thể; bố trí kinh phí trong dự toán ngân sách hằng năm theo phân cấp và khả năng cân đối ngân sách địa phương.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Kết luận số 105-KL/TW và Kế hoạch này; hướng dẫn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp theo từng nhóm đối tượng, địa bàn; nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, kịp thời tham mưu xử lý các vấn đề phát sinh theo thẩm quyền.

2. Đảng ủy UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh kịp thời cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Kế hoạch này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy bảo đảm rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm. Chủ động xác định nhiệm vụ, chỉ tiêu hằng năm phù hợp, ưu tiên nguồn lực theo khả năng cân đối; xác định lĩnh vực ưu tiên, nhu cầu nhân lực chất lượng cao, nhiệm vụ cần đặt hàng chuyên gia đề xuất các cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền của HĐND tỉnh; rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài theo thẩm quyền; định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy là cơ quan thường trực tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo công tác cán bộ; rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định thuộc thẩm quyền của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ; phối hợp xác định lĩnh vực ưu tiên, nhu cầu nhân lực chất lượng cao, nhiệm vụ cần đặt hàng chuyên gia; xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, sử dụng nhân tài gắn với các chương trình, dự án trọng điểm; chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, tham mưu giải pháp phát hiện, quy

hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ có năng lực nổi trội, nhân lực chất lượng cao trong các cơ quan thuộc hệ thống chính trị theo quy định, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tỉnh trong giai đoạn phát triển mới.

4. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch; đưa nội dung Kế hoạch vào chương trình công tác hằng năm, kế hoạch chuyên đề của cơ quan, đơn vị; kịp thời báo cáo, đề xuất các nội dung phát sinh thuộc lĩnh vực phụ trách.

5. Các đảng ủy trực thuộc Đảng bộ tỉnh căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tiễn, lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, đảng viên; xây dựng chương trình, kế hoạch hoặc nhiệm vụ cụ thể phù hợp với đặc điểm, lợi thế của từng xã, phường, cơ quan, đơn vị; xác định nhu cầu, nhiệm vụ tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và sử dụng nhân tài phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tế; chú trọng phát hiện nhân tố tích cực, người có năng lực nổi trội tại cơ sở, trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo theo quy định; kịp thời phản ánh khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

6. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia thực hiện Kế hoạch; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; kịp thời tổng hợp, phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất liên quan.

7. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch theo thẩm quyền; đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của Tỉnh ủy.

8. Văn phòng Tỉnh ủy phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, tham mưu Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, chỉ đạo các nội dung theo yêu cầu.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Trần Tiến Dũng

Nơi nhận:
- Văn phòng Trung ương Đảng *(để báo cáo);*
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Các đảng ủy trực thuộc Đảng bộ tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

PHỤ LỤC

nhiệm vụ trọng tâm triển khai thực hiện Kết luận số 105-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng

(Kèm theo Kế hoạch số 119-KH/TU ngày 13/11/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

STT	Nhiệm vụ cụ thể	Chủ trì	Phối hợp	Sản phẩm/kết quả	Thời gian thực hiện
I	**CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, QUÁN TRIỆT TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**				
1	Tổ chức tuyên truyền, quán triệt nội dung Kết luận số 105-KL/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Đổi mới hình thức tuyên truyền phù hợp với từng nhóm đối tượng, địa bàn.	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể	Hội nghị/Báo cáo kết quả	Quý IV/2026 và thường xuyên
2	Xây dựng kế hoạch thực hiện Kết luận số 105-KL/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Đảng ủy UBND tỉnh	Chương trình hoặc Kế hoạch	Quý IV/2026
3	Tổ chức đối thoại, trao đổi, kết nối giữa lãnh đạo tỉnh với chuyên gia, nhà khoa học, trí thức, doanh nhân và nhân tài theo nhu cầu thực tế; tiếp nhận, xử lý kiến nghị, đề xuất.	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan	Chương trình/kế hoạch hoặc hoạt động kết nối; kết quả xử lý kiến nghị	Quý II/Năm 2027 và thường xuyên
4	Kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kế hoạch	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan	Quyết định, kế hoạch, báo cáo hoặc kết luận kiểm tra, giám sát theo chương trình được phê duyệt (khi thực hiện)	Năm 2027 và thực hiện thường xuyên theo kế hoạch
II	**XÂY DỰNG THỂ CHẾ, CƠ CHẾ VÀ TẬP TRUNG NGUỒN LỰC THU HÚT, TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI**				
1	Rà soát chính sách hiện hành; đánh giá nhu cầu, đối tượng, lĩnh vực ưu tiên, thẩm quyền và khả năng cân đối ngân sách; tham mưu ban	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Đảng ủy HĐND tỉnh	Báo cáo rà soát, đề xuất; nghị quyết hoặc quyết định theo thẩm quyền (nếu cần)	Quý II/2027

STT	Nhiệm vụ cụ thể	Chủ trì	Phối hợp	Sản phẩm/kết quả	Thời gian thực hiện
	hành hoặc điều chỉnh chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài khi cần thiết.				
2	Rà soát, xác định và ban hành Danh mục ngành, lĩnh vực ưu tiên thu hút, trọng dụng nhân tài của tỉnh, gắn với nhu cầu sử dụng và nhiệm vụ phát triển cụ thể.	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ và các sở, ngành liên quan	Danh mục ngành, lĩnh vực ưu tiên và nhu cầu nhân tài	Quý II/2027
3	Rà soát, đơn giản hóa thủ tục, quy trình nội bộ liên quan đến phát hiện, thu hút, tuyển dụng, sử dụng và đãi ngộ nhân tài trong phạm vi thẩm quyền, bảo đảm phù hợp quy định hiện hành.	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ và cơ quan liên quan	Báo cáo rà soát; quy trình được sửa đổi, đơn giản hóa (nếu có)	Quý II/2027
4	Rà soát, tham mưu cụ thể hóa quy định của Trung ương về quản lý, đánh giá rủi ro và bảo vệ người thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu, thử nghiệm, đổi mới sáng tạo vì lợi ích chung; không đặt ra cơ chế vượt thẩm quyền.	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nội vụ và cơ quan liên quan	Văn bản hướng dẫn hoặc quy định cụ thể hóa theo thẩm quyền (nếu cần)	Sau khi quy định, hướng dẫn của Trung ương
III	**ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC PHÁT HIỆN, LỰA CHỌN, ĐÁNH GIÁ VÀ TẠO NGUỒN NHÂN TÀI**				
1	Rà soát, đánh giá thực trạng, nhu cầu nhân tài; xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu nhân tài của tỉnh, bảo đảm phù hợp tiêu chuẩn, cấu trúc và lộ trình kết nối với cơ sở dữ liệu quốc gia.	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ và các cơ quan liên quan	Báo cáo đánh giá nhu cầu; cơ sở dữ liệu được xây dựng, cập nhật và kết nối theo lộ trình	Quý II/2027 và rà soát thường xuyên
2	Ban hành Quy định về giao nhiệm vụ, đặt hàng các bài toán lớn, dự án trọng điểm phục vụ phát triển kinh tế - xã hội tỉnh cho nhân tài	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Khoa học và Công nghệ và các sở, ngành liên quan	Quy định/Danh mục bài toán đặt hàng	Quý II/2027

STT	Nhiệm vụ cụ thể	Chủ trì	Phối hợp	Sản phẩm/kết quả	Thời gian thực hiện
3	Xác định, đặt hàng nhiệm vụ, bài toán lớn, chương trình, dự án trọng điểm cần chuyên gia, nhà khoa học, nhân tài tham gia tư vấn, nghiên cứu, chuyển giao công nghệ và tổ chức thực hiện.	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Khoa học và Công nghệ và các sở, ngành liên quan	Danh mục nhiệm vụ/bài toán đặt hàng; hợp đồng hoặc nhiệm vụ được giao	Quý II/2027 và thực hiện thường xuyên
4	Xây dựng và triển khai chương trình liên kết đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn nhân tài từ học sinh có năng khiếu, học sinh đạt thành tích cao, sinh viên xuất sắc, cán bộ trẻ và nhân lực có tay nghề cao; gắn đào tạo với nhu cầu sử dụng.	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ, Tỉnh đoàn và các cơ sở đào tạo liên quan	Chương trình/kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; danh sách đối tượng được hỗ trợ, kết quả đào tạo	Quý I/2027 và thực hiện thường xuyên
5	Kết nối, thu hút và phát huy nguồn lực chuyên gia, trí thức, nhân tài là người Điện Biên ở ngoài tỉnh, ở nước ngoài và chuyên gia trong, ngoài nước tham gia đóng góp cho tỉnh theo nhiệm vụ, chương trình, dự án cụ thể.	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, Sở Ngoại vụ và các cơ quan liên quan	Mạng lưới/kênh kết nối; danh sách chuyên gia; nhiệm vụ, chương trình hợp tác được triển khai	Quý I/2027 và thực hiện thường xuyên