

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện kết luận của Đồng chí Tổng Bí thư,
Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương
về trọng tâm công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức, cán bộ
theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời, nghiêm túc triển khai các nội dung chỉ đạo của Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại Thông báo số 90-TB/VPTW, ngày 10/6/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về trọng tâm công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức, cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng vào thực tiễn công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức xây dựng Đảng của tỉnh Điện Biên.

2. Xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, chỉ tiêu, tiến độ, trách nhiệm thực hiện của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân liên quan; bảo đảm phương châm "rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ kết quả". Gắn việc thực hiện kế hoạch với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, chuyển đổi số, cải cách hành chính và nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng.

3. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời phát hiện, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Thống nhất nhận thức công tác xây dựng Đảng, tổ chức, cán bộ là yếu tố cốt lõi của quản trị quốc gia

Tổ chức quán triệt sâu rộng chỉ đạo của Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước¹, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác tổ chức xây dựng Đảng đến toàn thể cán bộ, đảng viên.

Tiếp tục đổi mới nội dung giáo dục chính trị, tư tưởng theo hướng gắn lý luận với thực tiễn, lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ làm tiêu chí đánh giá. Kết quả thực hiện công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu.

¹ Tại Thông báo số 90-TB/VPTW, ngày 10/6/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng.

Tăng cường tuyên truyền, nhân rộng, lan tỏa các mô hình hay, cách làm sáng tạo về công tác tổ chức xây dựng Đảng; kịp thời biểu dương điển hình tiên tiến, đồng thời chấn chỉnh những biểu hiện hình thức, đối phó.

- *Đơn vị chủ trì, tham mưu:* Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

2. Đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền và nâng cao năng lực tổ chức thực hiện

Rà soát toàn bộ chương trình, kế hoạch công tác của cấp ủy theo hướng giảm trung gian, giảm thủ tục, tăng hiệu quả thực thi. Chuẩn hóa quy trình giao nhiệm vụ theo nguyên tắc: Có đầu việc, người chịu trách nhiệm chính, thời hạn hoàn thành, sản phẩm đầu ra và tiêu chí đánh giá.

Thiết lập hệ thống theo dõi tiến độ, cảnh báo nhiệm vụ chậm và công khai kết quả thực hiện định kỳ. Gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cán bộ, công chức và người đứng đầu.

Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các kết luận, chỉ đạo sau hội nghị; khắc phục tình trạng “ban hành nhiều nhưng triển khai ít”.

Nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu, dự báo về tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ, nhất là những vấn đề mới phát sinh sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Chủ động tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh, không để bị động.

- *Đơn vị chủ trì, tham mưu:* Văn phòng Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

3. Tiếp tục hoàn thiện và vận hành hiệu quả mô hình tổ chức bộ máy mới

Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc và mối quan hệ phối hợp của các cơ quan sau sắp xếp, bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ. Thực hiện nguyên tắc “một việc chỉ giao một đầu mối chủ trì, chịu trách nhiệm chính”.

Tiếp tục thực hiện phân cấp, phân quyền, ủy quyền theo hướng tăng thẩm quyền, trách nhiệm, tạo cơ chế phát huy tính chủ động sáng tạo, tự quyết, tự chịu trách nhiệm trong thẩm quyền trách nhiệm được giao; đồng thời, tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong thực thi nhiệm vụ.

Hoàn thiện khung năng lực trong vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, viên chức gắn với tinh giản biên chế và nâng cao chất lượng đội ngũ.

Định kỳ đánh giá hiệu quả hoạt động của mô hình tổ chức mới để kịp thời điều chỉnh những bất cập phát sinh. Đẩy mạnh số hóa quy trình xử lý công việc và quản lý hồ sơ trong các cơ quan Đảng.

- Đơn vị chủ trì, tham mưu: Ban Tổ chức Tỉnh uỷ.

- Thời gian thực hiện: Trong tháng 7/2026.

4. Đổi mới căn bản, toàn diện công tác cán bộ, coi đánh giá cán bộ là khâu đột phá

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy định, quy trình về công tác cán bộ theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan, bảo đảm tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm đúng người, đúng việc, đúng tiêu chuẩn, điều kiện, đúng năng lực, sở trường, đúng thẩm quyền.

Thực hiện nghiêm chủ trương "có vào, có ra", "có lên, có xuống"; kịp thời xem xét miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ có năng lực hạn chế, uy tín thấp, không hoàn thành nhiệm vụ; đồng thời phát hiện, lựa chọn, bố trí cán bộ có năng lực nổi trội, tư duy đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; chú trọng nâng cao tư duy và năng lực quản trị, kỹ năng lãnh đạo, điều hành, chuyển đổi số và xử lý các vấn đề mới, phát sinh trong thực tiễn. Xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ khoa học - công nghệ có năng lực; nghiên cứu cơ chế thu hút, trọng dụng nhân tài, chuyên gia có trình độ cao để phục vụ cho sự phát triển của tỉnh.

Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác bảo vệ chính trị nội bộ bảo đảm chặt chẽ, chủ động, khách quan, toàn diện; chủ động rà soát, thẩm định tiêu chuẩn chính trị, bảo đảm phục vụ tốt công tác cán bộ trong tình hình mới. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về công tác cán bộ, kiểm soát quyền lực, phòng, chống chạy chức, chạy quyền, cục bộ, lợi ích nhóm trong công tác cán bộ.

Xác định việc đánh giá cán bộ là khâu đột phá; đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ theo hướng thường xuyên, liên tục, thực chất, gắn với kết quả, sản phẩm đầu ra, hiệu quả thực tiễn và trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu. Đánh giá, xếp loại cán bộ theo quý, năm, thực chất, khách quan, công bằng, định lượng theo chỉ số KPI để tính điểm kết quả thực hiện nhiệm vụ cán bộ.

Kết hợp hài hoà giữa đánh giá định tính và định lượng, trong đó coi trọng tiêu chí định lượng về chất lượng sản phẩm đầu ra, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao; bảo đảm theo yêu cầu "sáu rõ: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền" và "một việc - một đầu mỗi chịu trách nhiệm chính"; khắc phục triệt để tình trạng đánh giá cảm tính, nể nang, né tránh, thiếu thực chất. Việc đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, người đứng đầu phải gắn với mức độ hài lòng của tổ chức, người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Thực hiện ngay việc thay thế những cán bộ có kết quả đánh giá, xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ” từ 02 quý liên tiếp trở lên.

Xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ thống nhất, phục vụ đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, ...

- *Đơn vị chủ trì, tham mưu:* Ban Tổ chức Tỉnh uỷ.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

5. Tăng cường củng cố tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên

Tiếp tục xây dựng tổ chức cơ sở đảng phù hợp mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, giải quyết vấn đề thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị. Thực hiện nghiêm việc kiểm tra, giám sát, chấm điểm sinh hoạt chi bộ; nâng cao chất lượng thực hiện mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt”, sử dụng phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử trong sinh hoạt chi bộ. Nâng cao năng lực nắm bắt tình hình cơ sở; kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của Nhân dân; không để hình thành điểm nóng.

Đẩy mạnh phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, đảng viên là học sinh, sinh viên. Tăng cường quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên gắn với trách nhiệm nêu gương.

- *Đơn vị chủ trì, tham mưu:* Ban Tổ chức Tỉnh uỷ.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

6. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với kiểm soát quyền lực

Rà soát, sửa đổi các quy định, quy chế về phân cấp, ủy quyền theo hướng giao rõ thẩm quyền đi đôi với trách nhiệm và bảo đảm nguồn lực. Quy định cụ thể trách nhiệm giải trình của từng cấp, từng cơ quan và người đứng đầu.

Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện phân cấp, kịp thời phát hiện và xử lý vi phạm. Hoàn thiện cơ chế phối hợp giữa các cơ quan trong giải quyết công việc liên ngành, liên cấp. Định kỳ sơ kết, đánh giá hiệu quả phân cấp, ủy quyền để điều chỉnh phù hợp thực tiễn.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm các văn bản của Đảng, Nhà nước về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Đảng uỷ UBND tỉnh phân cấp, chuyển giao thẩm quyền của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, sở, ngành cho cấp xã.

- *Đơn vị chủ trì, tham mưu:* Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Đảng ủy UBND tỉnh.

- *Thời gian thực hiện:* Trước ngày 15/7/2026.

7. Đẩy mạnh chuyển đổi số và hiện đại hóa công tác tổ chức xây dựng Đảng

Xây dựng, hoàn thiện cơ sở dữ liệu số về tổ chức đảng, đảng viên và cán bộ trong toàn tỉnh. Thực hiện quản lý hồ sơ điện tử, chữ ký số, xử lý văn bản trên môi trường số và kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan.

Ứng dụng trí tuệ nhân tạo và công nghệ số trong tổng hợp số liệu, phân tích, dự báo và hỗ trợ tham mưu. Xây dựng hệ thống bảng điều khiển (dashboard) theo dõi các chỉ tiêu, KPI công tác tổ chức xây dựng Đảng theo thời gian thực.

Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng số cho đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức xây dựng Đảng; bảo đảm an toàn, an ninh thông tin và bảo vệ dữ liệu.

- *Đơn vị chủ trì, tham mưu:* Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy là cơ quan thường trực, giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

2. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; đảng ủy trực thuộc; Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn để cụ thể hóa nhiệm vụ của đơn vị, xác định rõ người phụ trách, tiến độ, nguồn lực và sản phẩm đầu ra thực hiện Kế hoạch này.

3. Giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan có thẩm quyền kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ và các TCCT-XH tỉnh;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Trần Tiến Dũng



PHU LUC NHIEM VU
(kèm theo Kế hoạch số 63/KH/TU ngày 06/7/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

TT	Nhóm nhiệm vụ	Nhiệm vụ, giải pháp	Chỉ tiêu/KPI	Sản phẩm	Tiến độ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp
1	Thông nhất nhận thức	Quán triệt, tuyên truyền, văn bản triển khai, quán triệt	100% cấp ủy ban hành văn bản triển khai	Kế hoạch, công văn	Tháng 7/2026; thực hiện thường xuyên	Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Văn phòng Tỉnh ủy; các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy
2	Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng	Giao việc theo KPI, theo dõi tiến độ	100% nhiệm vụ rõ đầu mối	Hệ thống theo dõi trên phần mềm	Thường xuyên	Văn phòng Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy
3	Hoàn thiện tổ chức bộ máy	Rà soát chức năng, vị trí việc làm	100% được rà soát	Báo cáo, quy định, quy chế	Tháng 7/2026; thực hiện thường xuyên	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh, Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh
4	Đổi mới công tác cán bộ, đánh giá, xếp loại cán bộ theo quý	Đánh giá theo kết quả, dữ liệu cán bộ	100% lãnh đạo đánh giá KPI	Bộ tiêu chí chung và 6 trực đánh giá	Quý III/2026; thực hiện thường xuyên	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Đảng ủy UBND tỉnh; Sở Nội vụ; các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy
5	Củng cố tổ chức cơ sở đảng	Nâng cao sinh hoạt chi bộ, phát triển đảng viên	- 100 chi bộ đánh giá, xếp loại hằng tháng - Kết nạp đảng viên theo KH giao từng đảng bộ	Báo cáo	Hằng tháng	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy; các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy

TT	Nhóm nhiệm vụ	Nhiệm vụ, giải pháp	Chỉ tiêu/KPI	Sản phẩm	Tiến độ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp
6	Phân cấp, ủy quyền	Rà soát quy định, quy chế, kiểm soát quyền lực	100% quy định, quy chế được rà soát	Quy định, quy chế sửa đổi	Trước ngày 15/7/2026; thực hiện thường xuyên	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Đảng ủy UBND tỉnh	Các đảng ủy trực thuộc; các sở, ban, ngành, địa phương
7	Chuyển đổi số	Số hóa hồ sơ, cơ sở dữ liệu	- 100% hồ sơ cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý được số hóa và quản lý trên cơ sở dữ liệu tập trung. - 100% hồ sơ tổ chức đảng và đảng viên được cập nhật trên hệ thống quản lý điện tử thống nhất. - 100% văn bản trao đổi trong ngành được xử lý điện tử và ký số.	CSDL số	- Theo Kế hoạch của Văn phòng Trung ương Đảng (chuẩn hóa hồ sơ đảng viên). - Thủ tục hành chính trong Đảng thực hiện từ ngày 01/7/2026.	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Văn phòng Tỉnh ủy	Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; một số đơn vị viễn thông trên địa bàn tỉnh: Viettel Điện Biên, VNPT Điện Biên, MobiFone Điện Biên,...