

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư
về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền,
giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới**

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, cụ thể như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự chỉ đạo điều hành của chính quyền, sự phối hợp thực hiện của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong tổ chức thực hiện hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân.

- Nâng cao vai trò trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội đối với công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.

- Nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, góp phần xây dựng giai cấp công nhân tỉnh Điện Biên lớn mạnh, bản lĩnh vững vàng, kỷ luật lao động tốt và trách nhiệm xã hội cao.

2. Yêu cầu

- Quán triệt và triển khai nghiêm túc, đồng bộ Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là tổ chức công đoàn và người sử dụng lao động đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Việc thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của cấp ủy, sự quản lý thống nhất của chính quyền, sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương và được phân công, phân cấp quy định rõ trách nhiệm trong tổ chức thực hiện.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW phải đảm bảo nghiêm

túc, thiết thực, hiệu quả, trọng tâm, trọng điểm phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế và chức năng nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Xác định rõ các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp và phân công cụ thể trách nhiệm đối với từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong triển khai tổ chức thực hiện. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời khắc phục những khó khăn vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện; định kỳ hàng năm, sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo chuyển biến rõ nét về chất lượng và hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; xây dựng đội ngũ công nhân tỉnh Điện Biên có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức pháp luật tốt, trình độ tay nghề từng bước được nâng cao, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

- Hằng năm 100% cấp ủy, tổ chức đảng trong các doanh nghiệp có tổ chức đảng, tổ chức công đoàn xây dựng và triển khai kế hoạch tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động.

- Hằng năm, phần đầu trên 90% công nhân, người lao động được tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và trên 80% cán bộ công đoàn cơ sở được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Giảm tối đa các vụ việc vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động phức tạp, kéo dài; hạn chế thấp nhất tình trạng bị lôi kéo, kích động, lợi dụng công nhân để gây mất ổn định an ninh, trật tự.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tiếp tục quán triệt sâu sắc, nâng cao nhận thức và trách nhiệm về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động, nhất là người đứng đầu; xác định đây là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, lâu dài gắn với xây dựng Đảng và giai cấp công nhân. Cấp ủy các cấp đưa nội dung lãnh đạo công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào nghị quyết, chương trình, kế hoạch

công tác hằng năm và toàn khóa, phù hợp đặc điểm từng địa phương, ngành, lĩnh vực. Tăng cường vai trò lãnh đạo trực tiếp của tổ chức đảng trong doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước, trong nắm bắt tư tưởng, dư luận xã hội, kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh từ cơ sở.

- Phát huy trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu trong chỉ đạo thực hiện Chỉ thị; tăng cường đối thoại, tiếp xúc, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng chính đáng của công nhân. Chỉ đạo củng cố, kiện toàn tổ chức đảng, công đoàn trong doanh nghiệp; chú trọng phát triển đảng viên là công nhân trực tiếp sản xuất. Gắn thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW với các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về công tác tư tưởng, dân vận, công đoàn, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời biểu dương, khen thưởng điển hình; chấn chỉnh, khắc phục hạn chế trong quá trình thực hiện.

2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục

- Đổi mới nội dung tuyên truyền, giáo dục theo hướng thiết thực, dễ hiểu, sát với quyền, lợi ích, nghĩa vụ và nhu cầu thực tế của công nhân, người lao động. Tập trung tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; luật lao động, công đoàn, bảo hiểm, an toàn vệ sinh lao động, kỷ luật lao động và văn hóa doanh nghiệp. Chú trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức cảnh giác cách mạng; kịp thời định hướng, xử lý các vấn đề nhạy cảm, phức tạp trong quan hệ lao động.

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện lao động, sinh hoạt của công nhân; tăng cường tuyên truyền trực tiếp tại doanh nghiệp, lồng ghép trong sinh hoạt chi bộ, công đoàn.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; khai thác hiệu quả mạng xã hội, nền tảng số để truyền tải thông tin chính thống đến công nhân. Biên soạn tài liệu tuyên truyền ngắn gọn, trực quan; tăng cường hội - đáp pháp luật, tình huống thực tiễn, video ngắn. Kết hợp tuyên truyền với nâng cao tay nghề, kỹ năng, tác phong công nghiệp; bồi dưỡng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, phát huy vai trò công nhân tiêu biểu, đảng viên trong doanh nghiệp.

3. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội

- Tăng cường phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn các cấp trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm gắn với chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, người lao động (*như: Tiền lương, thời giờ làm việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động...*); Công đoàn các cấp chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình tuyên truyền, giáo dục phù hợp; đẩy mạnh các giải pháp tập hợp, đoàn kết công nhân; triển khai hiệu

quả các chính sách chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, thiết chế văn hóa và phúc lợi xã hội; chủ động phối hợp với người sử dụng lao động bố trí thời gian, nguồn lực cho công tác tuyên truyền, giáo dục; xây dựng đội ngũ tuyên truyền viên nòng cốt tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất.

- Phát huy vai trò của cán bộ công đoàn cơ sở trong nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân; kịp thời phản ánh với cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động để xem xét, giải quyết, không để phát sinh mâu thuẫn, tranh chấp phức tạp.

- Tăng cường phối hợp giữa công đoàn với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong tuyên truyền, vận động công nhân chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Phối hợp tuyên truyền, giáo dục gắn với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, giới thiệu đoàn viên ưu tú là công nhân để cấp ủy xem xét, bồi dưỡng, kết nạp Đảng góp phần củng cố, mở rộng ảnh hưởng của tổ chức Đảng và các đoàn thể trong công nhân. Phối hợp thực hiện giám sát, phản biện xã hội đối với việc xây dựng và thực hiện các chủ trương, chính sách liên quan đến công nhân; tham gia giám sát việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW theo quy định.

4. Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị

- Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân gắn với nội dung của Chỉ thị số 58-CT/TW; bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của cấp ủy, sự quản lý của chính quyền, vai trò nòng cốt của công đoàn và sự tham gia tích cực của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị: Chủ động lồng ghép nội dung Chỉ thị số 58-CT/TW vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh của địa phương cho phù hợp. Thực hiện chế độ trao đổi thông tin, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bảo đảm sự phối hợp đồng bộ, hiệu quả trong quá trình tổ chức thực hiện Chỉ thị.

5. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ tuyên truyền trong thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW

- Xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân là nhiệm vụ then chốt, quyết định chất lượng, hiệu quả thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW; đưa nội dung này vào chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hàng năm của cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, đơn vị. Rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cán bộ tuyên giáo, dân vận, cán bộ công đoàn các cấp; trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng đối tượng, từng cấp, từng lĩnh

vực. Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên đề về: chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân, người lao động; kỹ năng nắm bắt, định hướng tư tưởng; kỹ năng tuyên truyền, phổ biến pháp luật; kỹ năng đối thoại, xử lý tình huống phát sinh trong quan hệ lao động.

- Chú trọng bồi dưỡng phương pháp, kỹ năng tuyên truyền hiện đại; nâng cao năng lực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, sử dụng mạng xã hội, nền tảng số trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân. Phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên cấp tỉnh, cấp xã; lựa chọn, bồi dưỡng lực lượng nòng cốt là cán bộ công đoàn cơ sở, công nhân tiêu biểu, công nhân là đảng viên trực tiếp sản xuất để tham gia công tác tuyên truyền tại doanh nghiệp.

- Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch, sử dụng, đánh giá cán bộ; coi kết quả tham gia và hiệu quả tuyên truyền là một trong những tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ làm công tác tuyên truyền, cán bộ công đoàn.

6. Hoàn thiện cơ chế, chính sách trong thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW

- Rà soát toàn bộ các cơ chế, chính sách liên quan đến công nhân, người lao động, tổ chức công đoàn và công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; kịp thời sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản bảo đảm phù hợp với chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và yêu cầu thực tiễn của tỉnh.

- Tổ chức công đoàn các cấp chủ động phối hợp, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để bố trí thời gian phù hợp, địa điểm thuận lợi và hỗ trợ các nguồn lực cần thiết cho công tác tuyên truyền, giáo dục. Chỉ đạo xây dựng, hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện các chính sách liên quan đến công nhân và công tác tuyên truyền, giáo dục; kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế để điều chỉnh, bổ sung phù hợp.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, Nhân dân, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn, chủ động cụ thể hóa, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này, bảo đảm thiết thực, phù hợp với tình hình của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực và loại hình doanh nghiệp; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy*) trước ngày 20/12 hằng năm.

2. Đảng ủy UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh cụ thể hóa Chỉ thị số 58-CT/TW

và Chương trình hành động này của Tỉnh ủy thành kế hoạch triển khai trong hệ thống chính quyền. Chỉ đạo các cấp chính quyền, cơ quan, đơn vị phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn trong việc tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức công đoàn phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ; triển khai hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động. Chỉ đạo các cơ quan chức năng phối hợp với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng văn hóa doanh nghiệp, môi trường làm việc văn minh, an toàn, ổn định.

3. Đảng ủy HĐND tỉnh lãnh đạo HĐND tỉnh rà soát, ban hành các cơ chế, chính sách của địa phương liên quan đến công nhân, người lao động; bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hóa, pháp luật của người lao động theo quy định. Tổ chức giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công nhân, người lao động; tăng cường hoạt động tiếp xúc cử tri là công nhân, người lao động; tổng hợp, phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị chính đáng của công nhân đến các cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

4. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức thành viên phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn triển khai hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho đoàn viên, hội viên. Tăng cường ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo trong xây dựng các sản phẩm tuyên truyền ngắn gọn, trực quan, dễ tiếp cận, phù hợp với từng nhóm đối tượng, gắn với thực tiễn đời sống và quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong từng giai đoạn. Thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội đối với việc triển khai thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân, người lao động; kịp thời tổng hợp, phản ánh, kiến nghị với cấp ủy, chính quyền những vấn đề liên quan đến đời sống, việc làm, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

Chỉ đạo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch, hướng dẫn tổ chức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động. Phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng nội dung, sản phẩm tuyên truyền, giáo dục và trực tiếp tổ chức triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân tại cơ sở. Nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân; kịp thời phản ánh với cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động để xem xét, giải quyết, không để phát sinh mâu thuẫn, tranh chấp phức tạp. Tổ chức, tham mưu, phối hợp với các cấp ủy, chính quyền đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn; tổ chức kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị và Chương trình hành động này; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu. Định kỳ báo cáo kết quả

thực hiện về Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy) trước ngày 25/12 hằng năm.

5. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn tuyên truyền, quán triệt, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai, thực hiện; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

6. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy: Đưa nội dung thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; theo dõi, kịp thời báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy những vấn đề phát sinh, vi phạm (nếu có).

Nơi nhận:

- Văn phòng Trung ương Đảng (để b/c),
- Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy (để b/c),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Đảng ủy HĐND tỉnh,
- Đảng ủy MTTQ Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Lê Thành Đô