

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ
trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện chủ trương của Đảng về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện sắp xếp, kiện toàn đội ngũ cán bộ trong tỉnh cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Sau khi sắp xếp, sáp nhập¹ các cơ quan, đơn vị, địa phương đã đi vào hoạt động ổn định, thông suốt, không để gián đoạn công việc. Đến hết tháng 3/2026, cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có 337 đồng chí² với trình độ chuyên môn, lý luận chính trị được chuẩn hóa, cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, có tinh thần trách nhiệm, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tuy nhiên, cơ cấu, số lượng ở một số cơ quan, đơn vị cấp xã chưa hợp lý, chất lượng cán bộ, công chức chưa đồng đều, thiếu cán bộ có chuyên môn cao ở một số lĩnh vực về công nghệ thông tin, quản lý tài chính, xây dựng, đất đai, quy hoạch,... làm ảnh hưởng đến hiệu quả triển khai nhiệm vụ của cấp xã trong tình hình mới.

Nguyên nhân chủ yếu là do nhiệm vụ quản lý nhà nước yêu cầu ngày càng cao, đòi hỏi chuyên môn sâu, thời gian thực hiện ngày càng được rút ngắn. Việc sử dụng, bố trí cán bộ một số trường hợp chưa phát huy được năng lực sở trường, còn tình trạng có nơi vừa thừa, vừa thiếu cục bộ. Một bộ phận cán bộ cấp xã được tuyển dụng theo tiêu chuẩn cũ, dẫn đến kỹ năng tin học, ngoại ngữ, kỹ năng số, các kỹ năng mềm, khả năng áp dụng pháp luật chưa đáp ứng được yêu cầu cải cách hành chính và chuyển đổi số hiện nay.

Để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030, tiếp tục hoàn thiện và vận hành tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp thông suốt, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh Điện Biên

¹ Các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã bắt đầu đi vào hoạt động từ ngày 01/7/2025, sau sắp xếp, tỉnh đã điều động, biệt phái từ tỉnh về xã 124 công chức; chỉ định bổ sung cấp ủy 85 đồng chí; ban thường vụ 72 đồng chí; lãnh đạo chủ chốt cấp xã 03 đồng chí.

² Cấp tỉnh 202 đồng chí, chiếm 59,94%; cấp xã 135 đồng chí, chiếm 40,06%.

giai đoạn 2026 - 2030 với những nội dung chủ yếu sau:

I- QUAN ĐIỂM

1. Quán triệt và tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ bảo đảm nghiêm túc, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn của tỉnh. Thực hiện nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý cán bộ. Tiếp tục phân cấp, phân quyền trong quản lý, sử dụng cán bộ gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện ở các cấp, các ngành, địa phương, đơn vị.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của cấp ủy, sự quản lý, điều hành của chính quyền; phát huy vai trò, trách nhiệm, tính chủ động, sáng tạo của cá nhân, nhất là người đứng đầu trong đổi mới tư duy, gắn trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ, quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*gọi chung là cán bộ*).

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã được thực hiện đồng bộ, toàn diện trên các mặt: Tiêu chuẩn, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đánh giá, chính sách đãi ngộ và kỷ luật công vụ. Khẩn trương điều động, sắp xếp cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm; áp dụng đa dạng các hình thức tổ chức đào tạo, bồi dưỡng để phù hợp với đặc thù công việc và điều kiện thực tiễn của đội ngũ cán bộ cấp xã, theo nguyên tắc “thiếu gì học nấy”, “cầm tay chỉ việc” và “vừa học vừa làm” nhằm kịp thời trang bị bổ sung kiến thức, nâng cao năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn, thích ứng nhanh với chuyển đổi số, có năng lực thực tiễn, năng lực lãnh đạo, quản lý, kỹ năng thực thi công vụ, trách nhiệm phục vụ Nhân dân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Đổi mới mạnh mẽ phương thức làm việc theo hướng chủ động, kiến tạo phát triển, dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, góp phần xây dựng tỉnh Điện Biên phát triển xanh, thông minh, bền vững, vươn lên phát triển khá trong khu vực.

2. Mục tiêu cụ thể

(1) Năm 2026, 100% xã, phường bảo đảm số lượng cán bộ, công chức theo định mức biên chế được giao; đến hết năm 2028 đội ngũ cán bộ cấp xã bảo đảm theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm của mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

(2) Hàng năm có trên 95% cán bộ được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng

cơ bản liên quan đến vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu vị trí việc làm.

(3) Đến năm 2030 bảo đảm số lượng người làm việc theo định biên quy định. Phân đấu thường trực đảng ủy, lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã: 75% trở lên có trình độ chuyên môn thạc sĩ; trên 95% phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân có trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân; trưởng, phó các phòng, ban, cơ quan cấp xã (trừ một số vị trí đặc thù): 25% trở lên có trình độ chuyên môn thạc sĩ; 50% trở lên có trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân. 100% công chức chuyên môn (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) có trình độ chuyên môn đại học trở lên.

(4) Cán bộ xã, phường có đủ diện tích và trang thiết bị làm việc theo tiêu chuẩn, định mức.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; rà soát các quy định, phân cấp, phân quyền bảo đảm rõ chức năng, thẩm quyền, cơ quan đầu mối, cơ quan phối hợp phù hợp với địa phương, đơn vị, ngành, lĩnh vực.

2. Thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ

a) Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ

- Tập trung nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo để tạo nguồn cán bộ, coi đây là giải pháp trọng tâm, lâu dài và xuyên suốt, trong đó quan tâm công tác tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Chăm lo hỗ trợ điều kiện học tập cho học sinh vùng cao, vùng đặc biệt khó khăn, vùng biên giới; kịp thời phát hiện những học sinh giỏi, học sinh xuất sắc để định hướng, hướng nghiệp đi đào tạo trình độ đại học ở các ngành, lĩnh vực mà tỉnh có nhu cầu bổ sung cán bộ.

- Thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức, tập trung vào các lĩnh vực còn thiếu, cơ sở đang cần; gắn với việc đào tạo, sử dụng, bố trí con em địa phương, người dân tộc thiểu số nhằm tạo nguồn cán bộ ổn định, thông thạo ngôn ngữ và phong tục tập quán, gắn bó lâu dài với cơ sở. Thực hiện có hiệu quả cơ chế đặc biệt trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ theo Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị, nhất là việc xét tuyển đối với sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc.

- Thực hiện luân chuyển, biệt phái cán bộ lãnh đạo quản lý đi cơ sở trong thời hạn nhất định để tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng và rèn luyện hoặc đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

b) Đánh giá cán bộ: Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân, nhất là việc đánh giá cán bộ theo định kỳ

hàng quý làm cơ sở để bố trí, sử dụng đúng cán bộ và sàng lọc cán bộ. Thực hiện đánh giá cán bộ gắn với sản phẩm, công việc cụ thể và mức độ hài lòng của người dân; kiên quyết chấn chỉnh tình trạng đánh giá cán bộ không sát với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

c) *Quy hoạch cán bộ*: Chú trọng chất lượng cán bộ được quy hoạch, bảo đảm nguồn cán bộ cả trước mắt và lâu dài; quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có triển vọng.

d) *Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ*

- Lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị chức năng, Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Điện Biên, các cơ sở giáo dục trên địa bàn, phối hợp với các học viện, trường đại học trong nước để phối hợp tuyển sinh trình độ thạc sĩ, liên kết mở các lớp đào tạo trình độ đại học, cao cấp lý luận chính trị và bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ cơ sở của tỉnh.

- Rà soát trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực công tác của cán bộ, công chức, viên chức; hằng năm xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng giải quyết vấn đề, xử lý tình huống, năng lực quản trị cho đội ngũ cán bộ cấp xã theo chức danh, vị trí việc làm; khuyến khích cán bộ đi đào tạo bằng đại học thứ hai về các chuyên ngành: Công nghệ thông tin, kỹ năng số, chuyển đổi số...

- Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của Trường Cao đẳng Điện Biên, Trường Chính trị tỉnh, trung tâm chính trị cấp xã bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên; xây dựng nội dung, chương trình, phương pháp, thời gian đào tạo, bồi dưỡng theo hướng chọn lọc, thiết thực.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức chủ động, tích cực tự học tập, nghiên cứu, cập nhật kiến thức mới, tham gia phong trào “Bình dân học vụ số”, nâng cao kiến thức khoa học, công nghệ, kiến thức số để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới.

đ) *Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm cán bộ*: Quan tâm bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; kiểm tra, phòng ngừa, xử lý hiệu quả với các hành vi chạy chức, chạy quyền; coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ.

e) *Khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ, chính sách cán bộ*

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với xây dựng thể chế, tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những điển hình

tiên tiến, cách làm hay, đổi mới, sáng tạo; kịp thời xử lý nghiêm minh những cán bộ có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, quan liêu tham nhũng, thiếu trách nhiệm trong công việc, không hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, bảo đảm đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ cấp xã, để cán bộ yên tâm công tác. Nghiên cứu, xây dựng chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, biệt phái từ tỉnh về cấp xã để hỗ trợ về đi lại và nơi ở... Chế độ ưu đãi đảng viên, cán bộ công tác tại khu vực đặc biệt khó khăn.

g) Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ cấp xã, nhất là đối với những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, phòng ngừa sai sót và nâng cao hiệu quả thực thi công vụ; nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng phục vụ Nhân dân.

- Mở rộng dân chủ, phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân; giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; vai trò của Nhân dân trong tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã. Tăng cường cơ chế chất vấn, giải trình, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đảng viên và công dân.

3. Về trụ sở, trang thiết bị làm việc

Hoàn thiện quy hoạch xây dựng các xã, ưu tiên sửa chữa, cải tạo nâng cấp trụ sở (đối với các xã khó khăn), bảo đảm đủ diện tích làm việc cho cán bộ, chú trọng hạ tầng công nghệ thông tin cho cán bộ cấp xã. Hằng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương theo phân cấp để sửa chữa, nâng cấp trụ sở, xây dựng nhà ở công vụ, bổ sung máy móc, trang thiết bị làm việc phục vụ hoạt động của cán bộ cấp xã bảo đảm tiêu chuẩn, định mức quy định.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị

Các cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có trách nhiệm quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết; xây dựng kế hoạch triển khai với nội dung, lộ trình cụ thể thực hiện sát với yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương; tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo chức năng, nhiệm vụ.

2. Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo

- Rà soát, bổ sung, sửa đổi ban hành chính sách trong đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ cấp xã phù hợp với quy định của Trung ương và điều kiện thực tiễn của

tỉnh, hoàn thành trong quý IV năm 2026.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng đối với đại biểu hội đồng nhân dân cấp tỉnh, cấp xã, thực hiện từ tháng 4 năm 2026.

3. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan liên quan theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu thực hiện

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết với lộ trình và phân công trách nhiệm cụ thể; rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách để tạo thuận lợi thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, hoàn thành trong quý II năm 2026.

- Phê duyệt danh mục, bản mô tả, khung năng lực vị trí việc làm các cơ quan, đơn vị khối chính quyền cấp xã (hoàn thành quý II năm 2026). Tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã, đồng thời tiếp tục lựa chọn để tăng cường cán bộ từ các sở, ngành tỉnh về xã đối với các chuyên ngành còn thiếu, điều động cán bộ từ xã thừa sang xã thiếu cán bộ khối chính quyền.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ cơ sở theo ngành, lĩnh vực, bảo đảm nội dung phù hợp, thiết thực, chất lượng, hiệu quả. Tổng hợp, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo lộ trình từ nay đến năm 2030 đối với cán bộ chính quyền cấp xã, thực hiện từ tháng 4 năm 2026.

4. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh: Lãnh đạo, chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ thuộc MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội cơ sở (trong tháng 4 năm 2026 và thường xuyên); giám sát và thực hiện phản biện xã hội trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu thực hiện kiện toàn bổ sung cán bộ còn khuyết thiếu ở cấp xã thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, hoàn thành trong quý II năm 2026 và thực hiện thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc cấp xã đối với những nơi còn khuyết, thiếu theo vị trí việc làm (thực hiện từ quý III năm 2026). Rà soát, tiếp tục tăng cường, biệt phái cán bộ từ các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc cấp tỉnh về cấp xã; điều động cán bộ từ xã thừa sang xã thiếu cán bộ khối đảng, Mặt trận Tổ quốc.

- Phối hợp tham mưu xây dựng kế hoạch đào tạo lý luận chính trị, mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng cho cán bộ cấp xã. Tham mưu triển

khai Kế hoạch của Ban Tổ chức Trung ương về đào tạo cao cấp lý luận chính trị và bồi dưỡng cán bộ. Tổng hợp, tham mưu xây dựng kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng theo lộ trình cho đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

- Phối hợp với đảng ủy cấp xã và các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (thực hiện thường xuyên).

6. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy: Hướng dẫn học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết, thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, tổng kết, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (thực hiện thường xuyên).

7. Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy: Xây dựng kế hoạch tập huấn chuyên môn nghiệp vụ, thời gian thực hiện từ tháng 4 năm 2026. Tham mưu Tỉnh ủy kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết theo chương trình, kế hoạch.

8. Trường Chính trị tỉnh: Chủ trì, phối hợp tổ chức các lớp đào tạo lý luận chính trị; xây dựng bổ sung kế hoạch năm 2026 và hằng năm về bồi dưỡng cán bộ cấp cơ sở theo Kế hoạch của UBND tỉnh triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg, ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp, giai đoạn 2026-2031; lãnh đạo, quản lý cơ sở, tập trung nội dung về cập nhật kiến thức mới, kỹ năng giải quyết vấn đề, xử lý tình huống... để triển khai thực hiện ngay từ tháng 4/2026.

Nghị quyết này phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư,
 - Các ban đảng Trung ương,
 - Văn phòng Trung ương Đảng,
 - Thường trực Tỉnh ủy,
 - Các đảng ủy trực thuộc tỉnh,
 - Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
 - Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
 - Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.
- } (để b/c),

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Trần Tiến Dũng



PHỤ LỤC
TRÌNH VỤ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
(kèm theo Nghị quyết số 25^{TV-NQ/TU}, ngày 20/11/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

Stt	Nhiệm vụ	Cấp ban hành chỉ đạo	Đơn vị chịu trách nhiệm		Sản phẩm/ kết quả	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
			Chủ trì tham mưu, thực hiện	Phối hợp tham mưu, thực hiện			
1	Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy	Các sở, ban, ngành, UBND các xã, phường; các cơ quan thông tấn, báo chí trên địa bàn tỉnh	Các hội nghị	Thường xuyên	
2	Xây dựng Kế hoạch triển khai Nghị quyết của Tỉnh ủy	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Các đảng ủy trực thuộc	Kế hoạch	Tháng 5/2026	
3	Hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí cho từng vị trí việc làm cấp xã	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Đảng ủy UBND tỉnh; Đảng ủy cấp xã	Quyết định danh mục VTVL, bản mô tả, khung năng lực VTVL	Cơ quan Đảng, đoàn thể tháng 4/2026; cơ quan chính quyền quý II năm 2026	

Stt	Nhiệm vụ	Cấp ban hành chỉ đạo	Đơn vị chịu trách nhiệm		Sản phẩm/ kết quả	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
			Chủ trì tham mưu, thực hiện	Phối hợp tham mưu, thực hiện			
4	- Xây dựng Quy định quản lý biên chế của hệ thống trị trong tỉnh	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh; Đảng ủy UBND tỉnh; Đảng ủy cấp xã	Xây dựng quy định quản lý biên chế của hệ thống trị trong tỉnh	Sau khi có quy định của Trung ương	
	Giao biên chế giai đoạn 2026 - 2031 và hàng năm	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy		Quyết định giao biên chế 2026 -2031 và hàng năm		
5	Thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy	Kiện toàn đủ cán bộ lãnh đạo cấp ủy, chính quyền cấp xã	Quý II năm 2026 và thực hiện thường xuyên hàng năm	
6	Rà soát hoàn thiện quy chế làm việc Đảng ủy cấp xã, theo các quy định mới	Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã	Ban Xây dựng Đảng	Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy	Quy chế làm việc	Tháng 05/2026	
7	Rà soát, hệ thống phân cấp, phân quyền theo ngành, lĩnh vực, đảm bảo rõ chức năng, nhiệm vụ, phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương trong các lĩnh vực	Đảng ủy UBND tỉnh;	Các sở, ngành tỉnh	Đảng ủy cấp xã	Quyết định, quy định	Quý II năm 2026	

Stt	Nhiệm vụ	Cấp ban hành chỉ đạo	Đơn vị chịu trách nhiệm		Sản phẩm/ kết quả	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
			Chủ trì tham mưu, thực hiện	Phối hợp tham mưu, thực hiện			
8	Tiếp tục rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí cho từng vị trí việc làm để đề xuất biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2026 - 2031	Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã	Ban Xây dựng Đảng	Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy	Quyết định, quy định	Tháng 5/2026 và thường xuyên hàng năm	
9	Tiếp tục rà soát, đánh giá toàn diện trình độ chuyên môn và năng lực thực tiễn cán bộ để bố trí, sắp xếp phù hợp theo vị trí việc làm	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Đảng ủy UBND tỉnh; Đảng ủy các xã, phường	- Báo cáo rà soát thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức và đề xuất sơ bộ phương án đảm bảo nhân lực cho hoạt động cấp xã. - Phương án đảm bảo nhân lực cho hoạt động cấp xã.	Thực hiện từ tháng 3 năm 2026; cơ bản xong trong tháng 7/2026 và thực hiện thường xuyên	

Stt	Nhiệm vụ	Cấp ban hành chỉ đạo	Đơn vị chịu trách nhiệm		Sản phẩm/ kết quả	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
			Chủ trì tham mưu, thực hiện	Phối hợp tham mưu, thực hiện			
10	Thực hiện nghiêm các quy định về bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm bảo đảm dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; phát huy đầy đủ trách nhiệm của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu. Tiếp tục thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Thực hiện có hiệu quả chủ trương "có vào, có ra, có lên, có xuống" trong công tác cán bộ	Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã	Ban Xây dựng Đảng	Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy	Các quy định, quyết định, hướng dẫn	Thực hiện thường xuyên	

Stt	Nhiệm vụ	Cấp ban hành chỉ đạo	Đơn vị chịu trách nhiệm		Sản phẩm/ kết quả	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
			Chủ trì tham mưu, thực hiện	Phối hợp tham mưu, thực hiện			
11	Xây dựng và triển khai thực hiện điều động, luân chuyển cán bộ từ tỉnh về xã và ngược lại, từ xã này sang xã khác để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện trong thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; quan tâm cán bộ trẻ, có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng; gắn với thực hiện nghiêm việc bố trí chức danh bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra không phải là người địa phương	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy	Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy	Kế hoạch, quyết định, thông báo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Quý II hàng năm	
12	Thực hiện nghiêm quy định về quy hoạch cán bộ; làm tốt việc xây dựng, rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ theo nhiệm kỳ và hằng năm	Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã	Ban Xây dựng Đảng	các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy	Quyết định phê duyệt quy hoạch	Quý I hàng năm	
13	Mỗi ngành, lĩnh vực xây dựng và tổ chức được ít nhất 01 lớp tập huấn nghiệp vụ chuyên sâu cho cán bộ cấp xã	Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Các đảng ủy trực thuộc; các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy	các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh	Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và chương trình, kế hoạch của UBND tỉnh, các ngành	Năm 2026 và hàng năm	

Stt	Nhiệm vụ	Cấp ban hành chỉ đạo	Đơn vị chịu trách nhiệm		Sản phẩm/ kết quả	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
			Chủ trì tham mưu, thực hiện	Phối hợp tham mưu, thực hiện			
14	Thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra giám sát của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Thường vụ Tỉnh ủy; Chương trình kiểm tra giám sát hàng năm của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, các cơ quan chuyên môn xây dựng và triển khai kiểm tra, hướng dẫn chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị	Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Các đảng bộ trực thuộc tỉnh; các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy	Chương trình, kế hoạch, hướng dẫn	Hàng năm	