

CHỈ THỊ
về tăng cường đổi mới tổ chức và hoạt động
của Công đoàn tỉnh trong tình hình mới

Những năm qua, hoạt động của tổ chức Công đoàn tỉnh Điện Biên đã có nhiều đổi mới, chất lượng, hiệu quả hoạt động được nâng lên, các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước được phát động rộng rãi, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng, tham gia. Công tác phối hợp với các cấp chính quyền, các tổ chức, người sử dụng lao động ngày càng chặt chẽ, hiệu quả. Tiếp tục làm tốt vai trò cầu nối giữa cấp ủy, chính quyền với công nhân, người lao động; thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Tổ chức công đoàn được củng cố, phát triển, số lượng đoàn viên và công đoàn cơ sở tăng nhanh, đội ngũ cán bộ phát triển cả về số lượng và chất lượng cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.... Hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp tỉnh Điện Biên đã có nhiều đóng góp tích cực trong việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh của tỉnh.

Tuy nhiên, tổ chức và hoạt động của các cấp công đoàn tỉnh Điện Biên còn một số hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu trong tình hình mới. Công tác phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở chưa tương xứng với sự phát triển của các doanh nghiệp, người lao động trên địa bàn tỉnh. Phương thức tập hợp đoàn viên, người lao động chậm được đổi mới. Hiệu quả tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động chưa cao; các phong trào thi đua yêu nước do công đoàn tổ chức, phát động có nội dung chưa phong phú, chưa lôi cuốn, thu hút được đông đảo công nhân, người lao động tham gia; vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, phát huy quyền làm chủ của công nhân, người lao động có mặt còn hạn chế. Hệ thống tổ chức công đoàn từ tỉnh đến cơ sở chưa được sắp xếp khoa học, hợp lý; một bộ phận cán bộ công đoàn cơ sở thiếu kỹ năng hoạt động, chưa thực sự tâm huyết với công tác công đoàn, chưa phát huy hết trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ...

Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém trên là do: Nhận thức, trách nhiệm của một số cấp ủy, chính quyền cơ sở về vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn chưa toàn diện, đầy đủ, có nơi chưa thực sự quan tâm đến hoạt động của công đoàn. Nội dung, phương pháp tuyên truyền, vận động, tập hợp đoàn viên, người lao động chưa thực sự phù hợp với các đối tượng. Chất lượng cán bộ công đoàn cơ sở có mặt còn hạn chế; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác công đoàn chưa đáp ứng yêu cầu...

Để đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn tỉnh Điện Biên, nhằm đáp ứng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu:

1. Cấp ủy, tổ chức đảng và chính quyền các cấp trong tỉnh

Tập trung tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư khóa XII về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Phổ biến, quán triệt, nâng cao hơn nữa nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Ủy ban MTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp trong tỉnh về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và đoàn viên trong sự nghiệp đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa của đất nước và tỉnh. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị đối với hoạt động của công đoàn; quan tâm hơn nữa đến tổ chức công đoàn, đoàn viên, công nhân, người lao động.

Phối hợp chặt chẽ với công đoàn cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn cấp mình; tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng, duy trì và nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước. Định kỳ hằng năm và khi cần thiết, Ban Thường vụ hoặc cấp ủy (nơi không thành lập Ban Thường vụ) làm việc với Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp để nắm tình hình hoạt động, chỉ đạo, định hướng nhiệm vụ thời gian tiếp theo; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Kịp thời cụ thể hóa thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chỉ thị này để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện, phù hợp với điều kiện thực tiễn cơ quan, đơn vị cấp mình.

2. Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh

Chỉ đạo chính quyền các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường công tác quản lý và thực hiện hiệu quả chính sách, pháp luật liên quan đến: Điều kiện lao động của công nhân, người lao động, đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân, người lao động...

Rà soát các cơ chế, chính sách của Nhà nước và của tỉnh về lao động, việc làm để điều chỉnh, bổ sung hoặc kiến nghị, đề xuất ban hành cơ chế, chính sách mới nhằm bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động. Tập trung chỉ đạo thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 10-NQ/TU, ngày 29/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Điện Biên đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; chăm lo đào tạo, bồi dưỡng, khuyến khích phát triển lực lượng lao động, nhất là lao động có tay nghề cao đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

3. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh

Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; tăng cường đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng khoa học, sáng tạo, phù hợp với từng loại hình công đoàn, đối tượng đoàn viên, người lao động. Nâng cao hiệu quả công tác tập hợp đoàn viên, người lao động; tăng cường phối hợp với Đảng ủy khối cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh và các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước, có đủ điều kiện thành lập Công đoàn cơ sở; làm tốt công tác giáo dục, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp. Chủ động phối hợp Trường Chính trị tỉnh nghiên cứu, đưa nội dung về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vào chương trình đào tạo lý luận chính trị, bồi dưỡng cán bộ trường chính trị (*trên cơ sở Hướng dẫn của Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh*).

Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu và chỉ đạo công đoàn các cấp củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại tổ chức bộ máy công đoàn từ tỉnh đến cơ sở theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam; chủ động tham mưu đề xuất với cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp và người sử dụng lao động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tăng cường và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời giải quyết và kiến nghị những vấn đề bức xúc của đoàn viên, người lao động; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động công đoàn. Có biện pháp phù hợp phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân, người lao động đình công trái pháp luật, biểu tình, gây rối, làm mất an ninh, trật tự.

Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động. Tăng cường các biện pháp thu kinh phí công đoàn và khuyến khích xã hội hóa nguồn lực để thực tốt nhiệm vụ được giao. Chủ động, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn, chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Đổi mới cơ chế quản lý, phương thức hoạt động của Công ty TNHH Du lịch Công đoàn, đảm bảo hoạt động kinh doanh có hiệu quả, góp phần tạo nguồn cho hoạt động Công đoàn.

Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực; kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích; quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh: Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến các cấp hội trực thuộc và các đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân nhằm nâng cao nhận thức về tầm quan trọng, vị trí, vai trò của của tổ chức công đoàn đối với sự nghiệp cách mạng của Đảng. Chủ động phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường các hoạt động giám sát, phản biện xã hội về các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước liên quan đến đoàn viên, người lao động, việc làm, như: Chế độ tiền lương, chính sách Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy: Phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác tổ chức, bộ máy và cán bộ đảm bảo đúng quy định, hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Phối hợp tham mưu đề xuất về mô hình tổ chức công đoàn địa phương, công đoàn ngành phù hợp với sự lãnh đạo của cấp ủy và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Đề xuất cơ chế quản lý biên chế tổ chức Công đoàn, đảm bảo theo quy định của Đảng và Nhà nước; tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

6. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy: Chủ trì phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo, phát thanh - truyền hình đẩy mạnh tuyên truyền về Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Chỉ thị này trên các phương tiện thông tin đại chúng để cán bộ, đảng viên, người

sử dụng lao động, công nhân, người lao động và các tầng lớp Nhân dân hiểu rõ về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước về vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn.

7. Ban Dân vận Tỉnh ủy: Chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện; chủ động tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Chỉ thị này theo quy định.

Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c),
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các ban Đảng tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các huyện, thị, thành ủy, ĐUTT tỉnh,
- Tỉnh đoàn thanh niên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy, TH1.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Mùa A Sơn