

KẾ HOẠCH

thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới

Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 24-NQ/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc, đầy đủ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Khơi dậy và phát huy mạnh mẽ tinh thần trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tính chủ động, sáng tạo của cán bộ, đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu có bản lĩnh chính trị, phẩm chất, năng lực hành động, tư duy đổi mới, dám nhận và tổ chức thực hiện hiệu quả những nhiệm vụ mới, khó, phức tạp, cấp bách, những vấn đề tồn đọng, điểm nghẽn trong thực tiễn. Kiên quyết khắc phục tình trạng e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, trì trệ, thiếu trách nhiệm.

3. Cụ thể hóa đầy đủ, đồng bộ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW thành các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh; gắn phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo với đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và vận hành hiệu quả mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

4. Việc triển khai thực hiện phải có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, khả thi, tránh hình thức; bảo đảm “rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ sản phẩm”. Lấy sản phẩm, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, khả năng giải quyết việc khó, tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của

Nhân dân, doanh nghiệp làm căn cứ quan trọng để đánh giá kết quả thực hiện và cán bộ.

5. Phân công rõ trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu; tăng cường kiểm tra, giám sát theo hướng chủ động phòng ngừa, cảnh báo, hướng dẫn, hỗ trợ và kiểm soát rủi ro từ sớm, từ xa. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, trọng dụng và nhân rộng những cán bộ, mô hình, cách làm đổi mới, sáng tạo có hiệu quả thực chất; đồng thời xem xét, xử lý nghiêm các trường hợp né tránh, đùn đẩy, trì trệ, thiếu trách nhiệm hoặc lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vi phạm, vụ lợi.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Khơi dậy và phát huy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; xây dựng đội ngũ cán bộ tinh Điện Biên có bản lĩnh chính trị, phẩm chất, trí tuệ, năng lực hành động, tinh thần trách nhiệm và năng lực đổi mới, đáp ứng yêu cầu phát triển trong kỷ nguyên mới; góp phần xây dựng nền công vụ năng động, liêm chính, chuyên nghiệp, sáng tạo; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ; lấy sản phẩm, kết quả thực chất và sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa Nghị quyết số 24-NQ/TW phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế; người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện.

- Hằng năm, 100% cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị xác định điểm nghẽn, khó khăn cần giải quyết; xây dựng danh mục việc mới, việc khó để giao việc cho tập thể, cá nhân theo thẩm quyền.

- 100% cấp ủy, tập thể lãnh đạo phải xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở; tôn trọng các ý kiến phản biện có tính xây dựng, sáng tạo, đột phá; kịp thời nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát huy vai trò phản biện của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và giám sát của Nhân dân trong thực hiện cơ chế khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

- Đưa kết quả thực hiện việc khó, việc mới, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn, năng lực quản trị rủi ro và mức độ né tránh, đùn đẩy công việc vào đánh giá cán bộ hằng

nằm theo quy định; tạo chuyển biến mạnh mẽ trong việc giải quyết dứt điểm các khó khăn, điểm nghẽn, bảo đảm tiến độ, chất lượng các nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và lựa chọn, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng mô hình, cách làm có hiệu quả thực chất; đồng thời xem xét trách nhiệm, sàng lọc, thay thế cán bộ né tránh, đùn đẩy, trì trệ, không thực hiện đầy đủ trách nhiệm mà không có lý do chính đáng.

- 100% các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tự kiểm tra, giám sát và chịu sự kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và của cấp có thẩm quyền; hằng năm lựa chọn, biểu dương, nhân rộng các điển hình, mô hình hiệu quả thực chất, đồng thời kiên quyết sàng lọc, thay thế cán bộ né tránh, đùn đẩy, trì trệ, không hoàn thành nhiệm vụ mà không có lý do chính đáng.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu

- Tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên bằng hình thức phù hợp, qua đó tạo chuyển biến mạnh mẽ trong toàn Đảng bộ về vị trí, vai trò, ý nghĩa chiến lược của đổi mới, sáng tạo và yêu cầu phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên trong lãnh đạo, chỉ đạo và sinh hoạt của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; bảo đảm thống nhất về nhận thức, quyết tâm về chính trị và hành động.

Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị phải thực sự nêu gương, khích lệ và bảo vệ tinh thần đổi mới, sáng tạo; tiên phong đảm nhận nhiệm vụ mới, khó, phức tạp, có tính đột phá; sâu sát cơ sở, tăng cường kiểm tra, giám sát, đối thoại với cán bộ cấp dưới, kịp thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn. Cấp ủy, tập thể lãnh đạo phải xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở; tôn trọng các ý kiến phản biện có tính xây dựng, sáng tạo, đột phá; kịp thời nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát huy vai trò giám sát của Nhân dân trong thực hiện cơ chế khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ. Không để chủ trương khuyến khích đổi mới bị lợi dụng để áp đặt ý chí chủ quan, ép buộc đồng thuận hoặc che giấu rủi ro, khuyết điểm.

Đổi mới mạnh mẽ tư duy, phương pháp, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chuyển từ tư duy quản lý hành chính, phục tùng “máy móc” sang tư duy kiến tạo, hành động, chủ động giải quyết công việc, lấy sản phẩm, kết quả và hiệu quả thực tế làm thước đo chủ yếu. Kiên quyết khắc phục triệt để tư

tương trông chờ, ỷ lại, tâm lý e ngại, sợ sai, sợ chịu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng gây ách tắc, cản trở phát triển. Xử lý nghiêm túc chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, kéo dài thời gian hoặc không thực hiện đầy đủ trách nhiệm xem xét, quyết định các đề xuất đổi mới, sáng tạo thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

2. Tập trung cụ thể hóa thể chế, cơ chế, chính sách đặc thù trong khuyến khích, bảo vệ cán bộ

Tiếp tục rà soát các quy định, quy trình thuộc thẩm quyền của tỉnh và kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những nội dung chồng chéo, bất cập, chưa rõ thẩm quyền, trách nhiệm hoặc chưa phù hợp với thực tiễn. Tập trung rà soát, nhận diện và xử lý các điểm nghẽn trong quản lý đất đai, giải phóng mặt bằng, đầu tư công, quản lý tài nguyên, khoáng sản, bảo vệ môi trường, phát triển kết cấu hạ tầng, chuyển đổi số, cải cách hành chính, thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia, phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số, khu vực biên giới và các nhiệm vụ liên ngành, liên xã; ưu tiên những vấn đề có tác động trực tiếp đến đời sống Nhân dân và môi trường đầu tư, kinh doanh.

Cụ thể hóa cơ chế phát hiện, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo. Phân loại đề xuất nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo theo quy mô, mức độ rủi ro và thẩm quyền để áp dụng cơ chế kiểm soát phù hợp, gắn với phân cấp, phân quyền và trách nhiệm giải trình. Đối với các nhiệm vụ, giải pháp đột phá về thực thi, khi đã có cơ sở pháp lý nhưng còn vướng mắc trong thực tiễn hoặc do sự thay đổi nhanh chóng về công nghệ, cần mở rộng không gian tự chủ, giao quyền quyết định và tự chịu trách nhiệm cho người đứng đầu; thực hiện quản trị rủi ro tương ứng với quy mô, mức độ tác động; nghiên cứu áp dụng cơ chế chấp nhận rủi ro thử nghiệm và loại trừ hoàn toàn trách nhiệm pháp lý khi xảy ra thiệt hại do nguyên nhân khách quan.

Đối với đột phá về thể chế, bao gồm các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo mà pháp luật chưa có quy định hoặc khác với pháp luật hiện hành, yêu cầu xác định rõ nội dung chính sách mới, phạm vi, đối tượng, thời hạn, nguồn lực, giới hạn rủi ro và cơ quan chịu trách nhiệm giám sát. Nghiên cứu xây dựng “không gian thử nghiệm có kiểm soát” tại những lĩnh vực, địa bàn đủ điều kiện, năng lực quản trị phù hợp. Lấy kết quả thử nghiệm, tổng kết thực tiễn là căn cứ quan trọng để hoàn thiện thể chế theo chu trình “thử nghiệm - đánh giá - hoàn thiện - nhân rộng - luật hóa”. Trường hợp một nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo bao gồm cả yếu tố đột phá về thể chế và khâu thực thi, phải phân định rõ từng nội dung để áp dụng cơ chế xem xét, quyết định, kiểm soát rủi ro và bảo vệ tương ứng, phù hợp.

Quy định chặt chẽ tiêu chí, điều kiện miễn, giảm trừ trách nhiệm; phân định rõ ranh giới giữa đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung với hành vi lợi dụng, cố ý làm

trái, thiếu trách nhiệm hoặc vụ lợi. Không lợi dụng khuyến khích đổi mới, sáng tạo, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung để bao che hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm; vi phạm nguyên tắc của Đảng, pháp luật của Nhà nước; xâm phạm lợi ích quốc gia - dân tộc, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, cá nhân. Nghiên cứu áp dụng cơ chế tài chính đặc thù từ nguồn ngân sách nhà nước, các quỹ hợp pháp hoặc nguồn xã hội hóa để hỗ trợ các hoạt động thử nghiệm, thí điểm và bù đắp một phần thiệt hại khách quan phát sinh từ nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo đã được phê duyệt theo hướng dẫn của Trung ương.

3. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa trong triển khai các đề xuất đổi mới, sáng tạo

Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho cấp ủy, người đứng đầu trong quyết định và tổ chức thực hiện các giải pháp đột phá, cấp bách. Phân cấp, ủy quyền phải đi đôi với tăng cường kiểm soát quyền lực, giám sát và trách nhiệm giải trình; quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong đề xuất, phê duyệt và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; phân định rõ những việc người đứng đầu quyết định và những việc phải xin ý kiến, thông qua tập thể; bảo đảm thống nhất với nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

Giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo xử lý dứt điểm các điểm nghẽn, dự án trì trệ, tồn đọng kéo dài, nhất là trong các lĩnh vực đất đai, giải phóng mặt bằng, tài chính, đầu tư công, tài nguyên, môi trường, hạ tầng và phát triển kinh tế - xã hội. Đối với mô hình thí điểm khác với quy định hiện hành hoặc chưa có quy định, phải báo cáo cấp ủy có thẩm quyền xem xét, quyết định; những vấn đề lớn, liên ngành, liên vùng, phức tạp, vượt thẩm quyền, phải kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền.

Thiết lập cơ chế kiểm soát rủi ro công vụ từ sớm, từ xa. Mọi đề xuất đổi mới, sáng tạo phải công khai, minh bạch, xác định rõ mục tiêu, thẩm quyền, nguồn lực, rủi ro và cam kết không vụ lợi. Đơn giản hóa quy trình đối với đề xuất nhỏ, cấp thiết ở cơ sở; quy định thời hạn xử lý đối với từng khâu, gắn trách nhiệm người đứng đầu nếu để chậm trễ, kéo dài. Thiết lập cơ chế tư vấn, giám sát liên ngành để hỗ trợ, thẩm định, theo dõi và đánh giá khách quan quá trình thực hiện.

Đẩy mạnh chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu thống nhất về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống”; theo dõi, đánh giá, kiểm soát rủi ro và kịp thời nhân rộng các mô hình hiệu quả. Tổ chức, cơ quan, đơn vị bảo đảm nguồn lực thực hiện, bố trí kịp thời trang thiết bị, phương tiện làm việc, nhân sự và kinh phí cần thiết để cán bộ thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo đã được phê duyệt.

Thiết lập cơ chế tham vấn, phản ứng nhanh, hỗ trợ cán bộ xử lý rủi ro từ sớm, từ xa, quyết định kịp thời đối với các tình huống cấp bách, vấn đề phức tạp về kinh tế - xã hội hoặc thiên tai, dịch bệnh, bảo đảm không bỏ lỡ thời cơ, không ảnh hưởng tiến độ, chất lượng công việc chung.

4. Thực hiện cơ chế bảo vệ bao trùm, xuyên suốt; minh bạch quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới công tác kiểm tra, giám sát

Thực hiện cơ chế bảo vệ toàn diện đối với các cơ quan, tổ chức, cá nhân tham gia các khâu tham mưu, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung. Việc xem xét trách nhiệm phải căn cứ vào động cơ, mục đích, mức độ lỗi, quá trình ra quyết định, việc tuân thủ chủ trương, phương án đã được phê duyệt, khả năng dự báo, kiểm soát rủi ro, hậu quả và việc chủ động ngăn chặn, khắc phục. Kết quả, lợi ích đạt được là căn cứ quan trọng để đánh giá, nhưng không phải căn cứ duy nhất để xem xét miễn trừ, giảm nhẹ trách nhiệm.

Không xử lý hoặc loại trừ trách nhiệm đối với những trường hợp thiệt hại phát sinh hoàn toàn do nguyên nhân khách quan, không thể dự báo, khi cán bộ đã áp dụng đầy đủ các biện pháp cần thiết. Xem xét miễn hoặc giảm trách nhiệm đối với trường hợp phát sinh sai sót không cố ý, không vụ lợi, thực hiện đúng chủ trương, phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và đã chủ động báo cáo, phòng ngừa, khắc phục tối đa hậu quả. Không áp dụng cơ chế bảo vệ, xử lý nghiêm đối với các trường hợp cố ý làm trái, vụ lợi, che giấu thông tin, bỏ qua cảnh báo hoặc tự ý vượt phạm vi được phê duyệt.

Cho phép điều chỉnh, tạm dừng hoặc thay đổi phương án khi xuất hiện nguy cơ gây thiệt hại lớn hoặc không bảo đảm mục tiêu; đồng thời, có biện pháp bảo vệ uy tín, danh dự, quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, bảo đảm cơ chế bảo vệ được thực hiện đầy đủ, thực chất.

Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra gắn với chuyển đổi số theo hướng chuyển trọng tâm sang chủ động phòng ngừa, cảnh báo và hỗ trợ khắc phục từ sớm, từ xa. Khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về đổi mới, sáng tạo để làm căn cứ hỗ trợ giám sát thường xuyên và bảo vệ cán bộ. Kết hợp chặt chẽ giữa kiểm tra, giám sát với đôn đốc, hướng dẫn, đồng hành cùng cán bộ trong quá trình thực hiện; kiên quyết kiểm tra, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân thiếu trách nhiệm trong việc xem xét, bảo vệ cán bộ hoặc có hành vi trù dập, cản trở, gây ảnh hưởng, làm suy giảm tinh thần đổi mới, sáng tạo trong hệ thống chính trị.

Kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để tham nhũng, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm, hợp thức hóa sai phạm, cố ý làm

trái quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; tự ý vượt thẩm quyền, bỏ qua cảnh báo, không thực hiện đầy đủ trách nhiệm. Đồng thời, xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân thiếu trách nhiệm trong việc xem xét, bảo vệ cán bộ, cản trở hoặc làm giảm động lực đổi mới, sáng tạo, cống hiến của cán bộ trong hệ thống chính trị.

5. Đột phá mạnh mẽ trong công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi, tạo động lực, tôn vinh và trọng dụng cán bộ

Đổi mới đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ; lấy bản lĩnh chính trị, phẩm chất, trí tuệ, năng lực tổ chức thực hiện, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và kết quả thực tế làm tiêu chuẩn xuyên suốt. Lấy sản phẩm, hiệu quả công việc, khả năng giải quyết việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ tồn đọng và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm căn cứ quan trọng để đánh giá cán bộ.

Thực hiện nghiêm cơ chế chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá, sàng lọc cán bộ. Hằng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát những việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để giao cho cán bộ có năng lực, sở trường, bảo đảm điều kiện về thẩm quyền, nhân lực, thời gian và nguồn lực để chủ động thực hiện.

Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và có chính sách trọng dụng phù hợp đối với cán bộ có sáng kiến, giải pháp đổi mới mang lại hiệu quả rõ rệt, có khả năng lan tỏa, nhân rộng. Việc đánh giá, quy hoạch, bố trí, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ phải coi trọng kết quả thực tế, khả năng giải quyết việc khó, việc mới và mức độ tín nhiệm; không chạy theo số lượng sáng kiến hoặc thành tích hình thức.

Trong quá trình cán bộ triển khai đề xuất đổi mới, sáng tạo hoặc đang trong giai đoạn chờ cơ quan có thẩm quyền kiểm tra, xác minh, kết luận về các rủi ro, thiệt hại phát sinh, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị vẫn thực hiện quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm lại hoặc xem xét nâng lương định kỳ đối với cán bộ theo quy định, không làm gián đoạn quá trình phát triển cán bộ, trừ trường hợp phát hiện có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, trục lợi cá nhân.

IV- NHIỆM VỤ CỤ THỂ

(chi tiết tại Phụ lục kèm theo)

V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng triển khai thực hiện bảo đảm phù hợp, hiệu quả, sát với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ kiểm tra, giám sát, đánh giá, báo cáo kết quả, sơ kết, tổng kết việc thực hiện theo quy định.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này.

Trong quá trình triển khai, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy bằng văn bản (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để tổng hợp, xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Trần Tiến Dũng

PHỤ LỤC
DANH MỤC NHIỆM VỤ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 24-NQ/TW
(kèm theo Kế hoạch số 93-KH/TU, ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
1	Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị quyết số 24-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân; cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch thực hiện.	Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Chương trình, kế hoạch thực hiện	Hoàn thành trước ngày 10/10/2026	
2	Triển khai thực hiện cơ chế “chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá, sàng lọc cán bộ”, trực tiếp giao nhiệm vụ đột phá, xử lý điểm nghẽn hằng năm hoặc đột xuất cho người đứng đầu các sở, ban, ngành tỉnh và Bí thư, Chủ tịch UBND xã/phường.	Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Nhiệm vụ đột phá, xử lý điểm nghẽn được giao	Quý IV/2026; sau đó thực hiện thường xuyên hoặc đột xuất theo yêu cầu	
3	Rà soát, xác định những việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận, tạo điều kiện về thẩm quyền, nhân lực, thời gian và nguồn lực để cán bộ chủ động thực hiện	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Đảng ủy UBND tỉnh	Danh mục việc khó, việc mới, điểm nghẽn	Hoàn thành trong tháng 11/2026	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
4	Đổi mới công tác đánh giá cán bộ, kịp thời phát hiện, trọng dụng cán bộ có năng lực, có sản phẩm, hiệu quả thực chất; kiên quyết sàng lọc, thay thế cán bộ né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, thiếu trách nhiệm hoặc có biểu hiện vụ lợi, vì lợi ích cá nhân không chính đáng	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy	Kết quả đánh giá, sàng lọc cán bộ	Thực hiện thường xuyên	
5	Rà soát, sửa đổi, bổ sung chương trình, kế hoạch, quy chế, quy định, quy trình để tổ chức thực hiện và đề xuất sửa đổi đối với các văn bản của tỉnh; bảo đảm rõ nội dung, rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, rõ tiến độ, rõ nguồn lực, rõ sản phẩm và kết quả đầu ra	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Chương trình, kế hoạch, quy chế, quy định, quy trình được rà soát, sửa đổi, bổ sung	Hoàn thành trong Quý IV/2026; sau thực hiện thường xuyên	
6	Rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền; tháo gỡ điểm nghẽn về đầu tư, xây dựng, đấu thầu, đất đai, tài chính, tài sản công và lĩnh vực rủi ro cao	Đảng ủy UBND tỉnh	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Văn bản được rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế; các điểm nghẽn được tháo gỡ	Hoàn thành trong Quý IV/2026; sau đó thực hiện thường xuyên	
7	Nghiên cứu xây dựng hoặc cụ thể hóa cơ chế tài chính đặc thù hỗ trợ các hoạt động thử nghiệm, thí điểm chính sách	Đảng ủy UBND tỉnh	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Cơ chế tài chính đặc thù	Sau khi có văn bản của Chính phủ	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
8	Nghiên cứu xây dựng quy trình tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt và tạo “không gian thử nghiệm có kiểm soát” đối với các đề xuất đổi mới, sáng tạo thuộc khối chính quyền theo quy định, hướng dẫn của Trung ương và trong phạm vi thẩm quyền của tỉnh	Đảng ủy UBND tỉnh	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quy trình “không gian thử nghiệm có kiểm soát”	Sau khi có Quy định về cơ chế phát hiện, tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung	
9	Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho cấp ủy, người đứng đầu trong quyết định và tổ chức thực hiện các giải pháp đột phá, cấp bách gắn với kiểm soát quyền lực và trách nhiệm giải trình	Đảng ủy UBND tỉnh	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quyết định phân cấp, ủy quyền	Thực hiện trong tháng 10/2026 và thường xuyên	
10	Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội và giám sát của Nhân dân đối với việc thực hiện cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý những biểu hiện lợi dụng chủ trương để trù dập, cản trở, làm giảm động lực đổi mới, sáng tạo hoặc biểu hiện lợi dụng đổi mới để vi phạm pháp luật.	Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể tỉnh	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Kiến nghị, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát	Thực hiện thường xuyên	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
11	Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ trong công tác tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.	Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể tỉnh	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Kiến nghị, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát	Hướng dẫn trong tháng 10/2026 và thực hiện thường xuyên	
12	Chủ trì tham mưu, theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; hướng dẫn sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Báo cáo sơ kết, tổng kết, đánh giá; văn bản hướng dẫn	Theo hướng dẫn của Trung ương	
13	Ban Thường vụ Tỉnh ủy cụ thể hóa, ban hành theo thẩm quyền Quy định về cơ chế phát hiện, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy	Sau khi có Quy định của Trung ương	
14	Rà soát, nghiên cứu, tham mưu cụ thể hóa, đề xuất bổ sung tiêu chí năng lực đổi mới, sáng tạo và khả năng quản trị rủi ro vào đánh giá, xếp loại cán bộ theo quy định và hướng dẫn của Trung ương	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức	Xong trong tháng 10/2026 và theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương	
15	Hướng dẫn về việc xem xét kỷ luật Đảng gắn với cơ chế bảo vệ cán bộ có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và quy định minh bạch về miễn, giảm trách nhiệm	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Văn bản tham mưu, hướng dẫn	Sau khi có văn bản của Trung ương	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
16	Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đưa nội dung thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, trách nhiệm nêu gương, việc giải quyết “điểm nghẽn” và biểu hiện né tránh, đùn đẩy công việc vào chương trình kiểm tra, giám sát.	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Chương trình kiểm tra, giám sát; kết quả kiểm tra, giám sát	Thực hiện hằng năm	
17	Đẩy mạnh chuyển đổi số, tập trung phòng ngừa, cảnh báo từ sớm, từ xa; kết hợp kiểm tra, giám sát với hướng dẫn, đôn đốc, hỗ trợ cấp ủy và cán bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; các cơ quan, đơn vị có liên quan	Giải pháp, kết quả chuyển đổi số; báo cáo kiểm tra, giám sát	Thực hiện thường xuyên	
18	Tổ chức kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại kỷ luật đảng, tố cáo tổ chức đảng, đảng viên, xử lý vi phạm và bảo vệ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết số 24-NQ/TW và các văn bản của Trung ương, của tỉnh.	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy; các cơ quan, đơn vị có liên quan	Kết quả kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm	Thực hiện thường xuyên	



TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
19	- Định hướng công tác thông tin, tuyên truyền, tạo đồng thuận xã hội, cổ vũ tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; kịp thời phát hiện, biểu dương, lan tỏa các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu, khơi dậy khát vọng cống hiến và tư duy đột phá vì lợi ích chung. - Chủ động phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc nhằm chống phá đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong việc tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Nội dung thông tin, tuyên truyền; mô hình, điển hình được phát hiện, biểu dương	Thường xuyên	
20	Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo tỉnh về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực: lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện cơ chế xử lý trách nhiệm đối với những rủi ro khách quan trong quá trình đổi mới, sáng tạo theo quy định của pháp luật; bảo đảm hoạt động thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử khách quan, toàn diện, đúng bản chất vụ việc; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, uy tín, danh dự của cán bộ	Ban Nội chính Tỉnh ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Nội dung tham mưu, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát khi phát sinh vụ việc	Khi phát sinh vụ việc cụ thể	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
21	- Bổ sung các kiến thức, kỹ năng về kiến tạo, đổi mới sáng tạo, quản trị rủi ro công vụ, quản trị phát triển và năng lực tổ chức thực hiện vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng; - Đề xuất và thực hiện đề tài khoa học, hội thảo khoa học gắn với thực tiễn địa phương; có báo cáo kiến nghị, tư vấn chính sách nhằm hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ của tỉnh.	Trường Chính trị tỉnh	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Chương trình đào tạo, bồi dưỡng; đề tài, hội thảo; báo cáo kiến nghị, tư vấn chính sách	Từ tháng 10/2026 và theo hướng dẫn của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh	